

SZKOŁA POLICEALNA -
MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE
im. Stanisława Liebharta
20-090 Lublin, ul. K. Jaczewskiego 5
tel. 81 747-80-81, tel./fax 81 748-32-64
NIP 712-19-35-704, REGON 000290044

STATUT

Szkoły Policealnej -
- Medycznego Studium Zawodowego
im. Stanisława Liebharta
w Lublinie

Spis treści

PODSTAWY PRAWNE STATUTU	3
DZIAŁ I PRZEPISY OGÓLNE	4
Rozdział 1 Postanowienia ogólne	4
Rozdział 2 Cele i zadania szkoły	6
Rozdział 3 Sposób realizacji celów i zadań szkoły	8
DZIAŁ II ORGANY SZKOŁY I ICH KOMPETENCJE	15
Rozdział 1 Dyrektor szkoły	15
Rozdział 2 Rada Pedagogiczna	17
Rozdział 3 Samorząd Szkolny	19
Rozdział 4 Zasady współpracy organów szkoły	20
Rozdział 5 Rozstrzyganie sporów pomiędzy organami szkoły	20
DZIAŁ III ORGANIZACJA I PLANOWANIE PRACY SZKOŁY	21
Rozdział 1 Organizacja nauczania dla młodzieży	21
Rozdział 2 Organizacja nauczania dla dorosłych – tryb zaoczny i stacjonarny	22
Rozdział 3 Organizacja praktycznej nauki zawodu	23
Rozdział 4 Organizacja kwalifikacyjnych kursów zawodowych	25
Rozdział 5 Dokumentowanie przebiegu nauczania	27
DZIAŁ IV ORGANIZACJA PRACY SZKOŁY	27
Rozdział 1 Baza szkoły	27
Rozdział 2 Praktyki studenckie	28
Rozdział 3 Biblioteka szkolna	28
Rozdział 4 Internat szkolny	29
Rozdział 5 Stołówka szkolna	30
Rozdział 6 Wolontariat w szkole	31
Rozdział 7 Działalność innowacyjna w szkole	32
Rozdział 8 Zasady rekrutacji uczniów/słuchaczy	32
DZIAŁ V NAUCZYCIELE I INNI PRACOWNICY SZKOŁY	33
Rozdział 1 Zakres zadań nauczycieli	33
Rozdział 2 Zakres zadań wicedyrektora, kierownika szkolenia praktycznego oraz kierownika internatu	37
Rozdział 3 Zakres zadań innych pracowników szkoły	42
DZIAŁ VI UCZNIOWIE/SŁUCHACZE SZKOŁY	43
Rozdział 1 Prawa i obowiązki ucznia/słuchacza	43
Rozdział 2 Nagrody i kary	45
DZIAŁ VII WEWNĄTRZSZKOLNE ZASADY OCENIANIA	46
Rozdział 1 Zasady ogólne	46
Rozdział 2 Cele i zasady oceniania	46
Rozdział 3 Klasyfikowanie i promowanie uczniów/słuchaczy	51
Rozdział 4 Tryb i warunki uzyskania wyższej niż przewidywania rocznej oceny z zajęć edukacyjnych.....	53
Rozdział 5 Egzamin klasyfikacyjny	54
Rozdział 6 Egzamin poprawkowy	55
Rozdział 7 Sprawdzian wiadomości i umiejętności w trybie odwoławczym	56
Rozdział 8 Promowanie i ukończenie szkoły	57
Rozdział 9 Świadectwa szkole i inne druki szkolne	58
DZIAŁ VIII CEREMONIAŁ SZKOŁY	58
DZIAŁ IX POSTANOWIENIA KOŃCOWE	59

PODSTAWY PRAWNE STATUTU

1. Uchwała Sejmiku Województwa Lubelskiego z dnia 20 listopada 2017 r. w sprawie przekształcenia szkoły policealnej Medycznego Studium Zawodowego im. Stanisława Liebhart w Lublinie.
2. Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe z. (Dz. U. z 2017 r. poz. 59, 949)
3. Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. Przepisy wprowadzające ustawę Prawo oświatowe (Dz. U. z 2017 r. poz.60, z późn. zm.)
4. Ustawa z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2017 r. poz. 60, 949, 1292)
5. Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189)
6. Rozporządzenie MEN w sprawie klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego z dnia 13 marca 2017 r. (Dz. U. z 2017r., poz.622)
7. Rozporządzenie MEN w sprawie podstawy programowej kształcenia w zawodach z dnia 31 marca 2017 r. (Dz. U. z 2017r., poz.860)
8. Rozporządzenie MEN w sprawie ramowych planów nauczania z dnia 28 marca 2017 r. (Dz. U. z 2017r., poz.703)
9. Rozporządzenie MEN z dnia 24sierpnia 2017 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz. U. z 2017 r. poz.1644)
10. Rozporządzenie MEN w sprawie szczegółowych warunków i sposobu przeprowadzania egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie z dnia 18 sierpnia 2017r. (Dz. U. z 2017r., poz.1663)
11. Rozporządzenie MEN w sprawie dopuszczania do użytku szkolnego podręczników z dnia 1 marca 2017 r. (Dz. U. z 2017r., poz.481)
12. Rozporządzenie MEN w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy dnia 3 sierpnia 2017r. (Dz. U. z 2017r., poz.1534)
13. Rozporządzenie MEN w sprawie zasad organizacji i udzielania pomocy psychologiczno-pedagogicznej w publicznych przedszkolach, szkołach i placówkach z dnia 9 sierpnia 2017 r. (Dz. U. z 2017r., poz.1591)
14. Rozporządzenie MENiS w sprawie bezpieczeństwa i higieny w publicznych i niepublicznych szkołach i placówkach z dnia 31 grudnia 2002 r. Dz. U. z 2003r. Nr 6, poz.69, (z późn. zm.)
15. Ustawa o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2017 r., poz. 573)
16. Ustawa o ochronie danych osobowych z dnia 29 sierpnia 1997 r. (tekst jednolity: Dz. U. z 2014 r., poz. 1182)
17. Ustawa o finansach publicznych z dnia 27 sierpnia 2009 r. (tekst jednolity: Dz. U. z 2016 r., poz. 1870 ze zm.)
18. Ustawa – Kodeks postępowania administracyjnego z dnia 14 czerwca 1960 r. (tekst jednolity: Dz. U. z 2013 r., poz. 267)
19. Ustawa o pracownikach samorządowych z dnia 21 listopada 2008 r. (tekst jednolity: Dz. U. z 2016 r., poz. 902)

DZIAŁ I PRZEPISY OGÓLNE

Rozdział 1 Postanowienia ogólne

§ 1.1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) *Szkole* - należy przez to rozumieć Szkołę Policealną - Medyczne Studium Zawodowe im. Stanisława Liebharta w Lublinie;
- 2) *Ustawie* - należy przez to rozumieć ustawę Prawo oświatowe z dnia 14 grudnia 2016 r. (Dz. U. 2017 r., poz. 59, 949);
- 3) *Statucie* - należy przez to rozumieć Statut Szkoły Policealnej - Medycznego Studium Zawodowego im. Stanisława Liebharta w Lublinie;
- 4) *Dyrektorze, Radzie Pedagogicznej, organach Samorządu Szkoły* - należy przez to rozumieć organy działające w Szkole Policealnej - Medycznym Studium Zawodowym im. Stanisława Liebharta w Lublinie;
- 5) *Wicedyrektorze, Kierowniku Szkolenia Praktycznego, Kierownika Internatu* - należy przez to rozumieć Wicedyrektora, Kierownika Szkolenia Praktycznego i Kierownika Internatu w Szkole;
- 6) *Uczniach* - należy przez to rozumieć osoby kształcące się w trybie młodzieżowym;
- 7) *Sluchaczach* - należy przez to rozumieć osoby kształcące się w trybie dla dorosłych: stacjonarnym i zaocznym;
- 8) *Oddziale* - należy przez to rozumieć jedną z klas w Szkole;
- 9) *Wychowawcy* - należy przez to rozumieć nauczyciela, któremu szczególnej opiece wychowawczej, w ramach pełnionej funkcji, powierzono jeden z oddziałów w Szkole;
- 10) *Organie prowadzącym Szkołę* - należy przez to rozumieć Samorząd Województwa Lubelskiego;
- 11) *Organie sprawującym nadzór pedagogiczny nad Szkołą* - należy przez to rozumieć Lubelskiego Kuratora Oświaty w Lublinie.

§ 2.1. Szkoła Policealna - Medyczne Studium Zawodowe im. Stanisław Liebharta w Lublinie jest ponadpodstawową placówką publiczną typu policealnego, która:

- 1) prowadzi bezpłatne nauczanie i wychowanie w zakresie ramowych planów nauczania;
 - 2) przeprowadza rekrutację uczniów/słuchaczy w oparciu o zasadę powszechnej dostępności;
 - 3) zatrudnia nauczycieli posiadających kwalifikacje określone w odrębnych przepisach;
 - 4) realizuje programy nauczania uwzględniające podstawę programową kształcenia ogólnego i podstawę programową kształcenia w zawodach.
2. Szkoła używa nazwy: Szkoła Policealna - Medyczne Studium Zawodowe im. Stanisława Liebharta w Lublinie.
3. Podstawą prawną działalności szkoły jest pismo potwierdzające zgodę na funkcjonowanie Szkoły Pielęgniarskiej od 1959 roku, na bazie której powstają inne szkoły medyczne, które w 1972 r. zostały przekształcone w jedną szkołę: Medyczne Studium Zawodowe. W roku 1987 szkoła otrzymała imię Stanisława Liebharta.
Obecnie - od 1 września 2017 nosi nazwę: Szkoła Policealna - Medyczne Studium Zawodowe im. Stanisława Liebharta
4. Siedziba szkoły znajduje się w Lublinie przy ulicy dra Kazimierza Jaczewskiego 5, 20-090 Lublin.
5. Szkoła działa na podstawie:
- 1) Uchwały Sejmiku Województwa Lubelskiego z dnia 20 listopada 2017 r. w sprawie przekształcenia szkoły policealnej Medycznego Studium Zawodowego im. Stanisława Liebharta w Lublinie.

- 2) Postanowień niniejszego Statutu.
6. Szkoła używa okrągłej pieczęci malej i dużej z godłem państwowym i nazwą podaną w otoku pieczęci: „Szkoła Policealna - Medyczne Studium Zawodowe im. Stanisława Liebhart w Lublinie”.
7. Organem prowadzącym szkołę jest Samorząd Województwa Lubelskiego.
8. Nadzór pedagogiczny sprawuje Lubelski Kurator Oświaty.
9. Szkoła jest jednostką budżetową.
10. Szkoła posiada Misję Szkoły, stanowiącą integralną część Planu Pracy Szkoły, a osiągnięcie zawartych w niej założeń jest jednym z głównych celów szkoły.
11. Szkoła posiada własny sztandar i ceremoniał. Zasady posługiwania się sztandarem i ceremoniał opisane zostały w Procedurach powoływania i odwoływania pocztu sztandarowego oraz Ceremoniale uroczystości z udziałem pocztu sztandarowego.

§ 3.1. Szkoła jest jednostką budżetową funkcjonującą w systemie oświaty, jest jednostką organizacyjną Województwa Lubelskiego.

2. Szkoła prowadzi jawną gospodarkę finansową według zasad określonych w ustawie o finansach publicznych.
3. Podstawą gospodarki finansowej szkoły jest plan dochodów i wydatków, dotacji i wpłat do budżetu ustalany i zatwierdzany na rok budżetowy.
4. Zmian w planach może dokonywać Sejmik Województwa Lubelskiego lub Zarząd Województwa Lubelskiego.
5. Wydatki szkoły finansowane są z budżetu Województwa Lubelskiego.
6. Dochody pozyskiwane przez szkołę podlegają odprowadzeniu na rachunek budżetu Województwa Lubelskiego.
7. Szkoła prowadzi wydzielony rachunek dochodów na podstawie przepisów odrębnych, zgodnie z obowiązującą w roku budżetowym uchwałą Sejmiku Województwa Lubelskiego, na którym lokowane są wpływy z opłat za:
 - 1) pobyt w internacie,
 - 2) wyżywienie w stołówce,
 - 3) wynajmowanie pomieszczeń,
 - 4) wydanie duplikatów legitymacji szkolnych, świadectw szkolnych, dyplomów, indeksów, dokumentów do nostryfikacji dyplomu,
 - 5) spadków, zapisów i darowizn w postaci pieniężnej na rzecz jednostki budżetowej,
 - 6) odszkodowań i wpłat za utracone lub uszkodzone mienie będące w zarządzie albo użytkowaniu jednostki budżetowej,
 - 7) innych wpływów.

§ 4.1. Szkoła kształci w zawodach, zgodnie z klasyfikacją zawodów szkolnictwa zawodowego, określoną przez Ministra Edukacji Narodowej, w następujących kierunkach:

- 1) asystentka stomatologiczna,
- 2) technik farmaceutyczny,
- 3) opiekun medyczny,
- 4) technik masażysta,
- 5) technik usług kosmetycznych,
- 6) asystent osoby niepełnosprawnej,
- 7) opiekunka środowiskowa,
- 8) terapeuta zajęciowy,
- 9) opiekunka dziecięca,
- 10) opiekun osoby starszej,
- 11) technik sterylizacji medycznej,

- 12) protetyk sluchu,
 - 13) technik ortopeda,
 - 14) technik elektroradiolog,
 - 15) technik elektroniki i informatyki medycznej.
2. Szkoła kształci młodzież i dorosłych zgodnie z klasyfikacją zawodów szkolnictwa zawodowego. Kształcenie dorosłych odbywa się w formie stacjonarnej i zaocznej.
 3. W porozumieniu z organem prowadzącym oraz po zasięgnięciu opinii miejskiej i wojewódzkiej rady rynku pracy, co do zgodności z potrzebami rynku pracy, Dyrektor szkoły może dokonywać zmian zawodów, zgodnie z klasyfikacją zawodów szkolnictwa zawodowego, określoną przez Ministra Edukacji Narodowej.
 4. Szkoła prowadzi kwalifikacyjne kursy zawodowe w zawodach zgodnie z klasyfikacją zawodów szkolnictwa zawodowego.
 5. Szkoła umożliwia uzyskanie dyplomu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie po zdaniu zewnętrznego egzaminu zawodowego. Szczegółowe procedury i terminarz przeprowadzania egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie podawane są do wiadomości przez Centralną Komisję Egzaminacyjną.

Rozdział 2

Cele i zadania szkoły

§ 5.1. Szkoła realizuje cele i zadania określone w Ustawie oraz przepisach wydanych na jej podstawie, koncentrując się na prowadzeniu działalności dydaktycznej i wychowawczej.

2. Szkoła stwarza warunki do komplementarnego rozwoju uczniów/słuchaczy, uwzględniając ich indywidualne zainteresowania i potrzeby, a także ich możliwości psychofizyczne.
3. Szkoła zapewnia każdemu uczniowi/słuchaczowi zdobycie kwalifikacji niezbędnych do wykonywania zadań zawodowych oraz kształci umiejętności, między innymi:
 - 1) planowania i organizacji pracy,
 - 2) stosowania zasad kulturalnego zachowania i etyki,
 - 3) korzystania z różnych źródeł informacji oraz doradztwa specjalistycznego,
 - 4) przestrzegania przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony przeciwpożarowej, ochrony środowiska,
 - 5) dokonania świadomego wyboru kierunku dalszego kształcenia lub wykonywania wyuczonego zawodu,
 - 6) rozwijania zainteresowań uczniów/słuchaczy poprzez organizowanie kół zainteresowań, imprez sportowych, konkursów,
 - 7) kształtowania aktywności społecznej i umiejętności spędzania czasu wolnego.
4. Szkoła przygotowuje uczniów/słuchaczy zgodnie z zasadami demokracji, tolerancji, sprawiedliwości, wolności do wypełniania obowiązków obywatelskich, a w szczególności:
 - 1) kształtuje przekonanie o podmiotowym i społecznym charakterze egzystencji człowieka oraz pozytywnej motywacji do nauki, pracy i osobistego uczestnictwa w życiu środowiska, regionu i kraju,
 - 2) kształtuje humanistyczną postawę uczniów/słuchaczy, poszanowanie norm współżycia oraz trwałych wartości kultury narodowej,
 - 3) kształtuje poczucie obowiązku, dyscypliny i pełnej odpowiedzialności za siebie i wykonywaną pracę,

- 4) sprzyja zachowaniom prospołecznym,
 - 5) wdraża uczniów/słuchaczy do samokształcenia oraz pogłębiania wiedzy ogólnej i zawodowej,
 - 6) szanuje indywidualność uczniów/słuchaczy i ich prawo do własnej oceny rzeczywistości;
 - 7) budzi szacunek do pracy poprzez dobrze zorganizowaną pracę w Szkole, na jej rzecz i środowiska,
 - 8) nawiązuje do tradycji kształcenia w zawodach medycznych,
 - 9) kształtuje u uczniów/słuchaczy postawę przedsiębiorczości sprzyjającą aktywnemu uczestnictwu w życiu gospodarczym,
 - 10) upowszechnia wśród uczniów/słuchaczy wiedzę o bezpieczeństwie oraz kształtuje właściwą postawę wobec zagrożeń i sytuacji nadzwyczajnych,
 - 11) upowszechnia wśród uczniów/słuchaczy wiedzę o zasadach zrównoważonego rozwoju oraz kształtuje postawy sprzyjające jego wdrażaniu w skali lokalnej, krajowej i globalnej.
5. Działalność edukacyjna szkoły jest określona przez szkolny zestaw programów nauczania, uwzględniający wszystkie wymagania opisane w podstawie programowej. Ich przygotowanie i realizacja są zadaniem zarówno całej szkoły, jak i każdego nauczyciela.

§ 6.1. Do zadań szkoły należy:

- 1) zapewnianie bezpiecznych i higienicznych warunków pobytu uczniów/słuchaczy w szkole oraz zapewnianie bezpieczeństwa na zajęciach organizowanych przez szkołę;
- 2) kształtowanie środowiska wychowawczego, umożliwiającego pełny rozwój umysłowy, emocjonalny i fizyczny uczniów/słuchaczy w warunkach poszanowania ich godności osobistej oraz wolności światopoglądowej i wyznaniowej;
- 3) realizacja programów nauczania, które zawierają podstawę programową kształcenia ogólnego dla przedmiotów, objętych ramowym planem nauczania;
- 4) rozpoznawanie możliwości psychofizycznych oraz indywidualnych potrzeb rozwojowych i edukacyjnych uczniów/słuchaczy i wykorzystywanie wyników diagnoz w procesie uczenia i nauczania;
- 5) organizowanie pomocy psychologiczno-pedagogicznej uczniom/słuchaczom stosownie do potrzeb i zgodnie z odrębnymi przepisami;
- 6) wyposażanie szkoły w pomoce dydaktyczne i sprzęt umożliwiający realizację zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych oraz zadań statutowych szkoły;
- 7) organizacja kształcenia, wychowania i dla uczniów/słuchaczy niepełnosprawnych oraz niedostosowanych społecznie w formach odpowiednich do typu szkoły i na zasadach określonych w odrębnych przepisach;
- 8) umożliwianie uczniom/słuchaczom podtrzymywania poczucia tożsamości narodowej, etnicznej, językowej i religijnej;
- 9) zapewnienie, w miarę posiadanych środków pomocy materialnej uczniom/słuchaczom pozostających w trudnej sytuacji materialnej i życiowej;
- 10) skuteczne nauczanie języków obcych poprzez dostosowywanie ich nauczania do potrzeb w zakresie wybranego przez ucznia/słuchacza zawodu;
- 11) upowszechnianie wśród uczniów/ słuchaczy wiedzy o bezpieczeństwie oraz kształtowanie właściwych postaw wobec zagrożeń i sytuacji nadzwyczajnych;
- 12) stworzenie warunków do rozwoju zainteresowań i uzdolnień przez organizowanie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych oraz wykorzystywanie różnych form organizacyjnych nauczania;
- 13) rozwijanie u uczniów/ słuchaczy dbałości o zdrowie własne i innych ludzi oraz umiejętności tworzenia środowiska sprzyjającego zdrowiu;
- 14) kształtowanie i rozwijanie u uczniów/słuchaczy postaw sprzyjających ich dalszemu rozwojowi indywidualnemu i społecznemu, takich, jak uczciwość, wiarygodność, odpowiedzialność, wytrwałość, poczucie własnej wartości, szacunek dla innych ludzi, kultura osobista, kreatywność, przedsiębiorczość, gotowość do uczestnictwa w kulturze, podejmowanie inicjatyw i pracy zespołowej;

- 15) kształtowanie postawy obywatelskiej, poszanowania tradycji i kultury narodowej, a także postaw poszanowania dla innych kultur i tradycji;
 - 16) upowszechnianie wiedzy ekologicznej oraz kształtowanie właściwych postaw wobec problemów ochrony środowiska;
 - 17) zapobieganie wszelkiej dyskryminacji;
 - 18) stworzenie warunków do nabywania przez uczniów/słuchaczy umiejętności wyszukiwania, porządkowania i wykorzystywania informacji z różnych źródeł, z zastosowaniem technologii informacyjno-komunikacyjnej na zajęciach z różnych przedmiotów;
 - 19) prowadzenie edukacji medialnej w celu przygotowania uczniów/słuchaczy do właściwego odbioru i wykorzystywania mediów;
 - 20) dokumentowanie procesu dydaktycznego i wychowawczego, zgodnie z zasadami określonymi w przepisach o dokumentacji szkolnej i archiwizacji;
 - 21) dostosowywanie kierunków i treści kształcenia do wymagań rynku pracy;
 - 22) kształtowanie u uczniów/słuchaczy postaw przedsiębiorczości sprzyjających aktywnemu uczestnictwu w życiu gospodarczym.
2. Szkoła współpracuje ze środowiskiem, systematycznie diagnozuje oczekiwania wobec szkoły, stwarza mechanizmy zapewniające możliwość realizacji tych oczekiwań.
 3. Szkoła systematycznie diagnozuje osiągnięcia uczniów/słuchaczy, realizację zadań wykonywanych przez pracowników szkoły i wyciąga wnioski z realizacji celów i zadań szkoły.
 4. Statutowe cele i zadania realizuje Dyrektor szkoły, nauczyciele i zatrudnieni pracownicy administracji i obsługi we współpracy z uczniami/słuchaczami, organizacjami i instytucjami gospodarczymi, społecznym i kulturalnymi w porozumieniu z organem prowadzącym placówkę.

Rozdział 3

Sposób realizacji celów i zadań szkoły

§ 7.1. Program nauczania dla zajęć edukacyjnych z zakresu kształcenia ogólnego i zawodowego, zwany dalej „programem nauczania”, dopuszcza do użytku w danej szkole Dyrektor szkoły, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej.

2. Nauczyciel może zaproponować program nauczania opracowany samodzielnie lub we współpracy z innymi nauczycielami. Nauczyciel może również zaproponować program opracowany przez innego autora (autorów) lub program opracowany przez innego autora (autorów) wraz z dokonanymi przez siebie modyfikacjami. Wprowadzone modyfikacje do programu nauczyciel wyróżnia innym kolorem czcionki oraz dołącza pisemne uzasadnienie wprowadzenia zmian.
3. Zaproponowany przez nauczyciela program nauczania ogólnego i zawodowego powinien być zgodny z obowiązującą podstawą programową dla danego zawodu.
4. Nauczyciel lub zespół nauczycieli wybierając lub opracowując autorski program obowiązani są uwzględniać poniższe zasady:
 - 1) opracowanie programu nauczania ogólnego i zawodowego następuje na cały etap edukacyjny;
 - 2) zachowanie zgodności programu nauczania z treściami nauczania zawartymi w podstawie programowej;
 - 3) uwzględnienie w całości podstaw programowych edukacji kształcenia ogólnego lub odpowiednio zawodowego;
 - 4) zachowanie poprawności pod względem merytorycznym i dydaktycznym.

5. Program nauczania ogólnego zawiera:
- 1) szczegółowe cele kształcenia i wychowania;
 - 2) treści zgodne z treściami nauczania zawartymi w podstawie programowej kształcenia ogólnego;
 - 3) sposoby osiągania celów kształcenia i wychowania, z uwzględnieniem możliwości indywidualizacji pracy w zależności od potrzeb i możliwości uczniów/słuchaczy oraz warunków w jakich program będzie realizowany;
 - 4) opis założonych osiągnięć uczniów/słuchaczy;
 - 5) propozycje kryteriów oceny i metod sprawdzania osiągnięć ucznia/słuchacza.
6. Program nauczania dla zawodu może być dopuszczony do użytku, jeżeli:
- 1) stanowi zbiór celów kształcenia i treści nauczania ustalonych w podstawie programowej kształcenia w zawodach w formie efektów kształcenia właściwych dla zawodu, w którym kształci szkoła: efektów kształcenia wspólnych dla wszystkich zawodów, efektów kształcenia wspólnych dla zawodów w ramach obszaru kształcenia stanowiących podbudowę do kształcenia w tym zawodzie, oraz efektów kształcenia właściwych dla kwalifikacji wyodrębnionych w tym zawodzie;
 - 2) zawiera programy nauczania poszczególnych obowiązkowych zajęć edukacyjnych z zakresu kształcenia zawodowego ustalonych przez Dyrektora szkoły w szkolnym planie nauczania: przedmiotów, modułów lub innych układów treści, obejmujące:
 - a) uszczegółowione efekty kształcenia, które powinny być osiągnięte przez ucznia/słuchacza w procesie kształcenia, oraz propozycje kryteriów oceny i metod sprawdzania tych osiągnięć,
 - b) opis sposobu osiągnięcia uszczegółowionych efektów kształcenia, z uwzględnieniem możliwości indywidualizacji pracy w zależności od potrzeb i możliwości uczniów/słuchaczy,
 - c) opis warunków, w jakich program będzie realizowany, z uwzględnieniem warunków realizacji kształcenia w danym zawodzie, ustalonych w podstawie programowej kształcenia w zawodach, określonej w przepisach odrębnych;
 - 3) uwzględnia wyodrębnienie kwalifikacji w zawodzie zgodnie z klasyfikacją zawodów szkolnictwa zawodowego;
 - 4) jest poprawny pod względem merytorycznym i dydaktycznym.
7. Dyrektor szkoły lub upoważniony przez niego nauczyciel, wykonujący zadania z zakresu nadzoru pedagogicznego dokonuje analizy formalnej programu nauczania zaproponowanego przez nauczyciela/nauczycieli programu. W przypadku wątpliwości, czy przedstawiony program spełnia wszystkie warunki opisane w rozporządzeniu, o których mowa w ust. 6 pkt 2c, Dyrektor szkoły może zasięgnąć opinii o programie innego nauczyciela mianowanego lub dyplomowanego, posiadającego wykształcenie wyższe i kwalifikacje wymagane do prowadzenia zajęć edukacyjnych, dla których program jest przeznaczony, doradcy metodycznego lub zespołu przedmiotowego funkcjonującego w szkole.
8. Opinia, o której mowa w ust. 7 zawiera w szczególności ocenę zgodności programu z podstawą programową kształcenia ogólnego lub zawodowego i dostosowania programu do potrzeb edukacyjnych uczniów/słuchaczy.
9. Program nauczania do użytku wewnętrznego w szkole dopuszcza Dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej w terminie do 31 sierpnia każdego roku szkolnego. Dopuszczone programy nauczania stanowią Szkolny Zestaw Programów Nauczania. Numeracja programów wynika z Rejestru programów w szkole i zawiera numer kolejny, pod którym został zarejestrowany program w zestawie, symboliczne oznaczenie szkoły i rok dopuszczenia do użytku. Dyrektor szkoły ogłasza Szkolny Zestaw Programów Nauczania w formie zarządzenia.

10. Dopuszczone programy nauczania podlegają ewaluacji po zakończonym cyklu kształcenia. Ewaluacji dokonują autorzy programu lub nauczyciele wykorzystujący go w procesie dydaktycznym. Wnioski przedstawiane są na posiedzeniach zespołów przedmiotowych.

11. Program nauczania może zawierać treści wykraczające poza zakres treści kształcenia ustalone w podstawie programowej.

§ 8.1. Szkoła w ramach działalności dydaktyczno-wychowawczej sprawuje opiekę psychologiczno-pedagogiczną.

2. Uczniom/słuchaczom udzielana jest pomoc. Wszelkie formy świadczonej pomocy psychologiczno-pedagogicznej w szkole są bezpłatne, a udział ucznia/słuchacza w zaplanowanych zajęciach w ramach jej realizacji dobrowolny.

3. Pomoc psychologiczno-pedagogiczna polega na:

- 1) rozpoznawaniu i zaspakajaniu potrzeb rozwojowych i edukacyjnych ucznia/słuchacza;
- 2) rozpoznawaniu indywidualnych możliwości psychofizycznych ucznia/słuchacza;
- 3) rozpoznawaniu czynników środowiskowych wpływających na funkcjonowanie ucznia/słuchacza w szkole;
- 4) stwarzaniu warunków do aktywnego i pełnego uczestnictwa ucznia/słuchacza w życiu szkoły i w życiu oraz w środowisku społecznym;
- 5) rozpoznawaniu przyczyn trudności w opanowywaniu wiadomości i umiejętności przez ucznia/słuchacza;
- 6) wspieraniu ucznia/słuchacza z wybitnymi uzdolnieniami;
- 7) prowadzeniu edukacji prozdrowotnej i promocji zdrowia wśród uczniów/słuchaczy;
- 8) podejmowaniu działań wychowawczych i profilaktycznych oraz wspieraniu nauczycieli w tym zakresie;
- 9) wspieraniu uczniów/słuchaczy w dokonywaniu wyboru kierunku dalszego kształcenia, zawodu i planowaniu kariery zawodowej oraz udzielaniu informacji w tym kierunku;
- 10) umożliwianiu rozwijania umiejętności wychowawczych nauczycieli;
- 11) podejmowaniu działań mediacyjnych i interwencyjnych w sytuacjach kryzysowych.

4. Pomoc psychologiczno-pedagogiczna, po rozpoznaniu przez wychowawcę indywidualnych potrzeb rozwojowych, edukacyjnych oraz indywidualnych możliwości psychofizycznych uczniów/słuchaczy, udzielana jest w trakcie bieżącej pracy z uczniem/słuchaczem oraz w formie:

- 1) zajęć związanych z planowaniem kształcenia i kariery zawodowej;
- 2) porad i konsultacji;

5. Zajęcia wskazane w ust. 4 pkt 1 prowadzą, w formie indywidualnej lub grupowej, nauczyciele, wychowawcy poszczególnych oddziałów oraz zaproszeni przez nich do współpracy specjaliści.

6. Porady i konsultacje, o których mowa w ust. 4 pkt 2 prowadzą, w formie indywidualnej, nauczyciele szkoły – specjaliści z zakresu pedagogiki i psychologii w ramach funkcjonującego w Szkole Punktu Konsultacyjno-Doradczego.

7. Organizację i zasady świadczenia porad i konsultacji w ramach Punktu określa Regulamin Punktu Konsultacyjno-Doradczego.

8. Wychowawca oddziału, po rozpoznaniu potrzeby udzielania pomocy psychologiczno-pedagogicznej, informuje o tym innych nauczycieli zespołu wychowawczego, a następnie planuje i koordynuje udzielanie pomocy w formach wskazanych w ust. 4.

9. Wychowawca ma prawo zwołać zebranie wszystkich uczących nauczycieli w oddziale w celu: skoordynowania działań w pracy z uczniem/słuchaczem, zasięgnięcia opinii nauczycieli, wypracowania wspólnych zasad postępowania wobec ucznia/słuchacza, ustalenia form i metod pracy z uczniem/słuchaczem, dostosowania metod i form pracy do

potrzeb i możliwości ucznia/słuchacza. Informację o spotkaniu nauczycieli pracujących w jednym oddziale wychowawca przekazuje z co najmniej tygodniowym wyprzedzeniem.

10. Po dokonanych ustaleniach zespołu nauczycielskiego lub zebraniu opinii od poszczególnych nauczycieli, wychowawca proponuje formy pomocy psychologiczno-pedagogicznej świadczonej poszczególnym uczniom/słuchaczom. Propozycję przedstawia Dyrektorowi szkoły.
11. Wychowawca oddziału, planując udzielanie uczniowi/słuchaczowi pomocy psychologiczno-pedagogicznej, współpracuje z nim oraz – w zależności od potrzeb – z innymi nauczycielami, wychowawcami grup wychowawczych i specjalistami, prowadzącymi zajęcia z uczniem/słuchaczem.
12. O ustalonych dla ucznia/słuchacza formach, okresie udzielania pomocy psychologiczno-pedagogicznej oraz wymiarze godzin, w których poszczególne formy będą realizowane niezwłocznie zawiadamia się ucznia/słuchacza w formie pisemnej. Wychowawca oddziału listownie przekazuje powyższą informację na spotkaniu z uczniem/słuchaczem, zaś uczeń/słuchacz własnoręcznym podpisem potwierdza otrzymanie informacji.
13. Uczeń/słuchacz ma prawo do odmowy świadczenia pomocy psychologiczno-pedagogicznej.
14. Wychowawca oddziału jest koordynatorem działań związanych z organizacją i świadczeniem pomocy psychologiczno-pedagogicznej swoim wychowankom.
15. Każdy nauczyciel oraz specjalista zatrudniony w szkole ma obowiązek włączyć się w realizację zintegrowanych, wspólnie wypracowanych form i metod wspierania ucznia/słuchacza.
16. O zakończeniu zajęć prowadzonych w ramach pomocy psychologiczno-pedagogicznej decyduje Dyrektor szkoły, po zasięgnięciu opinii nauczyciela prowadzącego te zajęcia lub na podstawie opinii wychowawcy.

§ 9.1. Szkoła organizuje dla uczniów/słuchaczy zajęcia związane z wyborem dalszego kształcenia lub podjęcia pracy zawodowej.

2. Celem zajęć, wskazanych w ust. 1, jest:

- 1) systematyczne diagnozowanie zapotrzebowania uczniów/słuchaczy na informacje edukacyjne i zawodowe oraz pomoc w planowaniu kształcenia i kariery zawodowej;
- 2) gromadzenie, aktualizacja i udostępnianie informacji edukacyjnej i zawodowej;
- 3) udzielanie indywidualnych porad uczniom/słuchaczom;
- 4) koordynowanie działalności informacyjno-doradczej prowadzonej przez szkołę;
- 5) współpraca nauczycieli w zakresie tworzenia i zapewnienia ciągłości działań w zakresie doradztwa.

3. Zajęcia, o których mowa w ust. 1, prowadzone są w trakcie bieżącej pracy z uczniem/słuchaczem w formie:

- 1) porad i konsultacji;
- 2) warsztatów i szkoleń;
- 3) kół zainteresowań;
- 4) wycieczek edukacyjnych.

§ 10.1. Szkoła realizuje działania wychowawcze i profilaktyczne podczas bieżącej pracy z uczniem/słuchaczem. Działania te podejmują nauczyciele oraz wychowawcy oddziałów.

2. Szkoła sprawuje indywidualną opiekę wychowawczą i pedagogiczno-psychologiczną:

- 1) nad uczniami/słuchaczami rozpoczynającymi naukę w Szkole poprzez:
 - a) organizowanie spotkań Dyrekcji szkoły z nowo przyjętymi uczniami/słuchaczami;

- b) rozmowy indywidualne wychowawcy z uczniami/słuchaczami na początku roku szkolnego w celu rozpoznania cech osobowościowych ucznia/słuchacza, stanu jego zdrowia, warunków rodzinnych i materialnych;
 - c) organizację wycieczek i spotkań integracyjnych;
 - d) pomoc w adaptacji ucznia/słuchacza w nowym środowisku organizowaną przez wychowawcę;
 - e) udzielanie niezbędnej — doraźnej pomocy przez wychowawcę lub przedstawiciela Dyrekcji;
 - f) współpracę z organizacjami o charakterze społecznym.
- 2) nad uczniami/słuchaczami znajdującymi się w trudnej sytuacji materialnej z powodu warunków rodzinnych i losowych zgodnie z zasadami określonymi w § 18. Dziale I Statutu szkoły.
 - 3) nad uczniami/słuchaczami szczególnie uzdolnionymi poprzez:
 - a) dostosowanie wymagań edukacyjnych, metod, form pracy i tempa pracy do możliwości i potrzeb ucznia/słuchacza;
 - b) rozwój zdolności ucznia/słuchacza w ramach kół zainteresowań i innych zajęć pozalekcyjnych;
 - c) wspieranie ucznia/słuchacza w przygotowaniach do udziału w konkursach, turniejach, udziale w projektach, procedurach związanych z pozyskaniem stypendiów.
 - 4) nad uczniami/słuchaczami z trudnościami w nauce poprzez:
 - a) objęcie wskazanymi w § 8 formami pomocy psychologiczno-pedagogicznej;
 - b) dostosowanie wymagań edukacyjnych, metod, form pracy i tempa pracy do możliwości i potrzeb ucznia/słuchacza;
 - c) pomoc w przezwyciężaniu trudności w nauce w ramach zajęć wyrównawczych, konsultacji przedmiotowych;
 - d) indywidualizację procesu nauczania.
4. Szkoła prowadzi działalność z zakresu profilaktyki poprzez:
- 1) rozpoznawanie i analizowanie indywidualnych potrzeb i problemów uczniów/słuchaczy;
 - 2) realizację określonej tematyki wynikającej z podstawy programowej na godzinach lekcyjnych;
 - 3) promocję zdrowia, zasad poprawnego żywienia;
 - 4) prowadzenie profilaktyki uzależnień;
 - 5) prowadzenie profilaktyki zachowań przestępczych.

§ 11.1. Szkoła zapewnia uczniom/słuchaczom pełne bezpieczeństwo w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, poprzez:

- 1) realizację przez nauczycieli zadań zapisanych w niniejszym statucie;
- 2) opracowanie planu lekcji, który uwzględnia: równomierne rozłożenie zajęć w poszczególnych dniach, różnorodność zajęć w każdym dniu, nielączenie w kilkugodzinne jednostki zajęć z tego samego przedmiotu, z wyłączeniem przedmiotów, których program tego wymaga;
- 3) odpowiednie oświetlenie, wentylację i ogrzewanie pomieszczeń;
- 4) oznakowanie ciągów komunikacyjnych zgodnie z przepisami;
- 5) kontrolę obiektów budowlanych należących do szkoły pod kątem zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków korzystania z tych obiektów. Kontroli obiektów dokonuje Dyrektor szkoły co najmniej raz w roku;
- 6) umieszczenie w widocznym miejscu planu ewakuacji;
- 7) oznaczenie dróg ewakuacyjnych w sposób wyraźny i trwały;
- 8) zabezpieczenie szlaków komunikacyjnych wychodzących poza teren szkoły w sposób uniemożliwiający bezpośrednie wyjście na jezdnię;
- 9) ogrodzenie terenu szkoły;
- 10) zabezpieczenie otworów kanalizacyjnych, studzienek i innych zagłębień;

- 11) wyposażenie schodów w balustrady z poręczami zabezpieczającymi;
- 12) wyposażenie pomieszczeń szkoły, a w szczególności pokoju nauczycielskiego, pomieszczeń nauczycieli wychowania fizycznego, sekretariatu i pokoju obsługi w apteczki zaopatrzone w niezbędne środki do udzielenia pierwszej pomocy i instrukcję o zasadach udzielania tej pomocy;
- 13) zapewnianie odpowiedniej liczby opiekunów nad uczniami/słuchaczami uczestniczącymi imprezach i wycieczkach poza teren placówki;
- 14) przeszkolenie nauczycieli w zakresie udzielania pierwszej pomocy;
- 15) zapewnienie bezpiecznych warunków prowadzenia zajęć z wychowania fizycznego.

§ 12.1. Każdy uczeń/słuchacz ma obowiązek skorzystać z grupowego ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków.

§ 13.1. Zasady sprawowania opieki podczas zajęć poza terenem szkoły oraz w trakcie wycieczek organizowanych przez nauczycieli określa Regulamin wycieczek.

§ 14.1. Szkoła zapewnia uczniom/słuchaczom bezpieczeństwo i opiekę na zajęciach obowiązkowych i nadobowiązkowych, w trakcie wycieczek oraz wyjść poza teren szkoły.

2. Szkoła organizuje zajęcia zgodnie z ogólnymi zasadami bezpieczeństwa i higieny, zwracając uwagę na stan sprzętu i środków dydaktycznych, oświetlenia, warunki higieniczno – sanitarne w miejscu prowadzenia zajęć, temperaturę i warunki atmosferyczne.

§ 15.1. Zasady sprawowania opieki nad uczniami/słuchaczami w czasie obowiązkowych i nadobowiązkowych zajęć są następujące:

- 1) z chwilą wejścia na teren szkoły oraz na zajęcia, wszyscy uczniowie/słuchacze znajdują się pod opieką pracowników pedagogicznych, a w szczególności nauczyciela prowadzącego zajęcia;
- 2) pracownicy, o których mowa wyżej, są zobowiązani do:
 - a) przestrzegania zasad bezpieczeństwa uczniów/słuchaczy na każdych zajęciach,
 - b) zapoznania uczniów/słuchaczy z regulaminem obowiązującym w pracowniach szkolnych,
 - c) udzielania pierwszej pomocy uczniom/słuchaczom poszkodowanym, a w razie potrzeby wezwania pomocy medycznej,
 - d) zgłaszania Dyrektorowi szkoły dostrzeżonych zagrożeń dla zdrowia i bezpieczeństwa uczniów/słuchaczy oraz zaistniałych podczas zajęć wypadków;
- 3) w sali gimnastycznej nauczyciel prowadzący zajęcia wykonuje wszelkie czynności organizacyjne i zapewniające bezpieczeństwo zgodnie z Regulaminem Sali Gimnastycznej;
- 4) szkoła, zapewniając uczniom/słuchaczom dostęp do Internetu podejmuje działania zabezpieczające uczniów/słuchaczy przed dostępem do niedozwolonych treści, w szczególności poprzez zainstalowanie i aktualizowanie oprogramowania zabezpieczającego.

§ 16.1. Szkoła ustala zasady sprawowania opieki nad uczniami/słuchaczami podczas praktyk zawodowych:

- 1) w czasie praktyk uczniowie/słuchacze muszą przebywać pod ciągłą opieką nauczyciela lub osoby oddelegowanej przez zakład pracy do sprawowania opieki nad uczniami/słuchaczami, którzy są odpowiedzialni za zdrowie i bezpieczeństwo uczniów/słuchaczy;
- 2) w czasie odbywania praktyk w zakładzie pracy uczniowie/słuchacze są zobowiązani do przestrzegania obowiązującego w tym zakładzie regulaminu.

§ 17.1. Budynek i teren szkolny objęty jest nadzorem, w celu zapewnienia bezpiecznych warunków nauki, wychowania i opieki. Szczegółowe zasady zachowania bezpieczeństwa w szkole określają przepisy odrębne.

§ 18.1. Uczniowi/słuchaczowi, nie dalej niż do ukończenia 24 roku życia, przysługuje prawo do pomocy materialnej ze środków przeznaczonych na ten cel w budżecie państwa lub budżecie właściwej jednostki samorządu terytorialnego, zgodnie z zasadami wyrażonymi w Ustawie o systemie oświaty.

2. Pomoc materialna ma charakter socjalny albo motywacyjny:

- 1) świadczeniami pomocy materialnej o charakterze socjalnym są:
 - a) stypendium szkolne,
 - b) zasiłek szkolny;
- 2) świadczeniami pomocy materialnej o charakterze motywacyjnym są:
 - a) stypendium za wyniki w nauce, za osiągnięcia sportowe lub artystyczne,
 - b) stypendium ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.

3. Uczniowi/słuchaczowi może być przyznana jednocześnie pomoc materialna o charakterze socjalnym i motywacyjnym.

4. Udzielanie świadczeń pomocy materialnej o charakterze socjalnym należy do zadań własnych gminy. O świadczenia o charakterze socjalnym uczeń/słuchacz może ubiegać się na podstawie przepisów odrębnych.

5. Szkoła może udzielać stypendium za wyniki w nauce lub za osiągnięcia sportowe:

- 1) stypendium za wyniki w nauce może być przyznane uczniowi/słuchaczowi, który uzyskał wysoką średnią ocen w okresie poprzedzającym okres w którym przyznaje się to stypendium, a stypendium za osiągnięcia sportowe może być przyznane uczniowi/słuchaczowi, który uzyskał wysokie wyniki we współzawodnictwie sportowym na szczeblu co najmniej międzyszkolnym oraz w okresie poprzedzającym okres, w którym przyznaje się to stypendium;
- 2) o przyznanie stypendium za wyniki w nauce lub za osiągnięcia sportowe uczeń/słuchacz może ubiegać się nie wcześniej niż po ukończeniu pierwszego okresu nauki w danym typie szkoły;
- 3) Dyrektor szkoły powołuje w szkole komisję stypendialną;
- 4) średnią ocen, o której mowa w ust. 5 pkt 1, ustala komisja stypendialna, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i samorządu szkolnego;
- 5) wniosek o przyznanie stypendium za wyniki w nauce lub za osiągnięcia sportowe wychowawca klasy składa do komisji stypendialnej, która przekazuje wniosek wraz ze swoją opinią Dyrektorowi szkoły;
- 6) stypendium za wyniki w nauce lub za osiągnięcia sportowe jest wypłacane raz na semestr;
- 7) stypendium za wyniki w nauce lub za osiągnięcia sportowe nie może przekroczyć kwoty stanowiącej dwukrotność kwoty, o której mowa w przepisach odrębnych. Wysokość stypendium ustala Dyrektor szkoły, po zasięgnięciu opinii komisji stypendialnej i rady pedagogicznej oraz do wysokości środków zaplanowanych w budżecie szkoły;
- 8) stypendium za wyniki w nauce lub za osiągnięcia sportowe przyznaje Dyrektor szkoły, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej, w ramach środków zaplanowanych na ten cel w budżecie szkoły.

6. Szczegółowe zasady przyznawania stypendium za wyniki w nauce i osiągnięcia sportowe, jak również zasady działania Komisji stypendialnej, określa Szkolny regulamin przyznawania stypendium za wyniki w nauce i osiągnięcia sportowe.

DZIAŁ II

ORGANY SZKOŁY I ICH KOMPETENCJE

§ 19.1. Organami szkoły są:

- 1) Dyrektor szkoły,
 - 2) Rada Pedagogiczna,
 - 3) Samorząd Szkoły.
2. Organy, o których mowa w ust. 1 pkt 2 i 3, funkcjonują według odrębnych regulaminów, uchwalonych przez te organy. Regulaminy te nie mogą być sprzeczne ze statutem szkoły.

Rozdział 1

Dyrektor szkoły

§ 20.1. Dyrektor szkoły:

- 1) kieruje szkołą jako jednostką samorządu terytorialnego;
- 2) jest osobą działającą w imieniu pracodawcy;
- 3) jest organem nadzoru pedagogicznego;
- 4) jest przewodniczącym Rady Pedagogicznej;
- 5) wykonuje zadania administracji publicznej w zakresie określonym w przepisach odrębnych.

§ 21.1. Dyrektor szkoły kieruje bieżącą działalnością szkoły, reprezentuje ją na zewnątrz.
Jest bezpośrednim przełożonym wszystkich pracowników zatrudnionych w Szkole.
Jest przewodniczącym Rady Pedagogicznej.

§ 22 Dyrektor szkoły:

1. Kieruje działalnością dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą, a w szczególności:

- 1) stwarza warunki sprzyjające podnoszeniu jakości pracy szkoły;
- 2) przewodniczy Radzie Pedagogicznej, przygotowuje i prowadzi posiedzenia rady oraz jest odpowiedzialny za zawiadomienie wszystkich jej członków o terminie i porządku zebrania zgodnie z Regulaminem Rady Pedagogicznej;
- 3) realizuje uchwały Rady Pedagogicznej podjęte w ramach jej kompetencji stanowiących;
- 4) wstrzymuje wykonanie uchwał Rady Pedagogicznej niezgodnych z prawem i zawiadamia o tym organ prowadzący i nadzorujący;
- 5) powołuje szkolną komisję rekrutacyjno-kwalifikacyjną;
- 6) opracowuje plan nauczania na cykl edukacyjny dla poszczególnych oddziałów;
- 7) sprawuje nadzór pedagogiczny zgodnie z odrębnymi przepisami;
- 8) przedkłada Radzie Pedagogicznej nie rzadziej niż dwa razy w ciągu roku ogólne wnioski wynikające z nadzoru pedagogicznego oraz informacje o działalności szkoły;
- 9) dba o autorytet członków Rady Pedagogicznej, ochronę praw i godności nauczyciela;
- 10) współpracuje z Radą Pedagogiczną i Samorządem Szkoły;
- 11) stwarza warunki do działania w szkole wolontariuszy, stowarzyszeń i organizacji, których celem statutowym jest działalność wychowawcza i opiekuńcza lub rozszerzanie i wzbogacanie form działalności wychowawczo- opiekuńczej w szkole;
- 12) organizuje pomoc psychologiczno - pedagogiczną w formach i na zasadach określonych w przepisach odrębnych;
- 13) ustala w porozumieniu z organem prowadzącym zawody, w których kształci szkoła, po zasięgnięciu opinii powiatowej i wojewódzkiej rady zatrudnienia, co do zgodności z potrzebami rynku pracy;
- 14) informuje w terminie 14 dni od daty rozpoczęcia kształcenia na kwalifikacyjnym kursie zawodowym okręgową komisję egzaminacyjną;

- 15) dopuszcza do użytku szkolnego programy nauczania, po zaopiniowaniu ich przez Radę Pedagogiczną;
- 16) powołuje w szkole zespoły przedmiotowe, problemowo-zadaniowe i zespół ds. pomocy psychologiczno-pedagogicznej;
- 17) zwalnia uczniów z WF-u bądź wykonywania określonych ćwiczeń fizycznych,
- 18) skreśla na podstawie uchwały Rady Pedagogicznej ucznia/słuchacza z listy uczniów/słuchaczy, na zasadach określonych w § 73 Statutu szkoły;
- 19) wyznacza terminy egzaminów poprawkowych i podaje do wiadomości uczniów/słuchaczy;
- 20) powołuje komisje do przeprowadzania egzaminów poprawkowych, klasyfikacyjnych i egzaminów potwierdzających kwalifikacje w zawodzie na zasadach określonych w Dziale VII Rozdział 5,6 Statutu szkoły;
- 21) motywuje nauczycieli do innowacji pedagogicznych, wychowawczych i organizacyjnych;
- 22) stwarza warunki umożliwiające podtrzymywanie tożsamości narodowej, etnicznej i religijnej uczniom/słuchaczom;
- 23) współdziała ze szkołami wyższymi oraz zakładami kształcenia nauczycieli w sprawie organizacji praktyk studenckich.

2. Organizuje działalność szkoły, a w szczególności:

- 1) przekazuje arkusz organizacji zaopiniowany przez zakładowe organizacje związkowe w terminie wskazanym w danym roku szkolnym organowi prowadzącemu szkołę;
- 2) przydziela nauczycielom stałe prace i zajęcia w ramach wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatkowo płatnych zajęć dydaktyczno- wychowawczych lub opiekuńczych;
- 3) nadzoruje przebieg dokumentowania pracy dydaktyczno-wychowawczej;
- 4) ustala w wymiarze i na zasadach określonych w odrębnych przepisach dni wolne od zajęć;
- 5) informuje nauczycieli i uczniów/słuchaczy do 30 września o ustalonych dodatkowych dniach wolnych od zajęć dydaktycznych;
- 6) odwołuje zajęcia dydaktyczno-wychowawcze w sytuacjach, gdy występuje zagrożenie zdrowia uczniów/słuchaczy;
- 7) dba o właściwe wyposażenie szkoły w sprzęt i pomoce dydaktyczne;
- 8) egzekwuje przestrzeganie przez pracowników szkoły ustalonego porządku oraz dbałości o estetykę i czystość;
- 9) sprawuje nadzór nad działalnością administracyjną i gospodarczą szkoły;
- 10) opracowuje projekt planu finansowego szkoły i przedstawia go celem zaopiniowania Radzie Pedagogicznej;
- 11) dysponuje środkami finansowymi określonymi w planie finansowym szkoły, ponosi odpowiedzialność za ich prawidłowe wykorzystanie;
- 12) dokonuje co najmniej raz w ciągu roku przeglądu technicznego budynku;
- 13) za zgodą organu prowadzącego i w uzasadnionych potrzebach organizacyjnych szkoły tworzy stanowisko wicedyrektora lub inne stanowiska kierownicze;
- 14) organizuje prace konserwacyjno – remontowe oraz powołuje komisje przetargowe;
- 15) powołuje komisję w celu dokonania inwentaryzacji majątku szkoły;
- 16) odpowiada za prowadzenie, przechowywanie i archiwizację dokumentacji szkoły zgodnie z odrębnymi przepisami;
- 17) organizuje i sprawuje kontrolę zarządczą zgodnie z ustawą o finansach publicznych.

3. W związku z powierzonym stanowiskiem, prowadzi sprawy kadrowe i socjalne pracowników, w szczególności:

- 1) nawiązuje i rozwiązuje stosunek pracy z nauczycielami i innymi pracownikami szkoły;
- 2) powierza pełnienie funkcji wicedyrektorowi i innym pracownikom na stanowiskach kierowniczych;

- 3) dokonuje oceny pracy nauczycieli i okresowych ocen pracy pracowników samorządowych zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych i urzędniczych kierowniczych w oparciu o opracowane przez siebie kryteria oceny;
- 4) opracowuje regulamin wynagradzania pracowników samorządowych;
- 5) dokonuje oceny dorobku zawodowego za okres stażu na stopień awansu zawodowego;
- 6) przyznaje nagrody Dyrektora oraz wymierza kary porządkowe nauczycielom i pracownikom administracji i obsługi szkoły;
- 7) występuje z wnioskami o odznaczenia, nagrody i inne wyróżnienia dla nauczycieli i pracowników;
- 8) udziela urlopów zgodnie z Kartą Nauczyciela oraz przepisami Kodeksu pracy;
- 9) prowadzi sprawy osobowe nauczycieli i pracowników niebędących nauczycielami;
- 10) wydaje świadectwa pracy i opinie wymagane prawem;
- 11) wydaje decyzje o nadaniu stopnia nauczyciela kontraktowego;
- 12) przyznaje dodatek motywacyjny nauczycielom zgodnie z zasadami opracowanymi przez organ prowadzący;
- 13) dysponuje środkami Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych;
- 14) określa zakresy obowiązków, uprawnień i odpowiedzialności na stanowiskach pracy;
- 15) odbiera ślubowania od pracowników niepedagogicznych, zgodnie z przepisami odrębnymi;
- 16) współdziała ze związkami zawodowymi w zakresie uprawnień związków do opiniowania i zatwierdzania.

4. Sprawuje opiekę nad uczniami/słuchaczami, w szczególności:

- 1) tworzy warunki do samorządności, współpracuje z Samorządem Szkolnym;
- 2) powołuje Komisję Stypendialną;
- 3) ustala zgodnie z planem finansowym i po zasięgnięciu opinii Komisji Stypendialnej i Rady Pedagogicznej, wysokość stypendium za wyniki w nauce i za osiągnięcia sportowe;
- 4) egzekwuje przestrzeganie przez uczniów/słuchaczy postanowień Statutu szkoły;
- 5) sprawuje opiekę nad uczniami/słuchaczami oraz stwarza warunki do harmonijnego rozwoju psychofizycznego poprzez aktywne działania prozdrowotne i organizację opieki medycznej w szkole.

§ 23.1. Dyrektor prowadzi zajęcia dydaktyczne w wymiarze ustalonym dla Dyrektora szkoły zgodnie z przepisami odrębnymi.

Rozdział 2 Rada Pedagogiczna

§ 24.1. Rada Pedagogiczna jest kolegialnym organem szkoły.

2. W skład Rady Pedagogicznej wchodzi wszyscy nauczyciele zatrudnieni w szkole.

3. Przewodniczącym Rady Pedagogicznej jest Dyrektor Szkoły.

4. Przewodniczący przygotowuje i prowadzi zebrania Rady Pedagogicznej oraz jest odpowiedzialny za zawiadomienie wszystkich jej członków o terminie i porządku zebrania.

5. Rada Pedagogiczna w ramach kompetencji stanowiących:

- 1) uchwała regulamin swojej działalności;
- 2) podejmuje uchwały w sprawie klasyfikacji i promocji uczniów/słuchaczy;
- 3) może wyrazić zgodę na egzamin klasyfikacyjny na prośbę nie klasyfikowanego z powodu nieobecności nieusprawiedliwionej, przekraczającej połowę czasu przeznaczonego na zajęcia edukacyjne w szkolnym planie nauczania;

- 4) może jeden raz w ciągu danego etapu edukacyjnego promować ucznia/słuchacza, który nie zdał egzaminu poprawkowego z jednych zajęć edukacyjnych;
- 5) zatwierdza plan pracy szkoły na każdy rok szkolny;
- 6) podejmuje uchwały w sprawie eksperymentu pedagogicznego;
- 7) podejmuje uchwały w sprawie skreślenia z listy ucznia/słuchacza;
- 8) ustala organizację doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 9) uchwała statut szkoły i wprowadzane zmiany do statutu;
- 10) ustala sposób wykorzystania wyników nadzoru pedagogicznego, w tym sprawowanego nad szkołą przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny, w celu doskonalenia pracy szkoły.

6. Rada Pedagogiczna w ramach kompetencji opiniujących:

- 1) opiniuje organizację pracy szkoły, w tym tygodniowy rozkład zajęć edukacyjnych;
- 2) opiniuje programy z zakresu kształcenia ogólnego i zawodowego przed dopuszczeniem do użytku szkolnego;
- 3) opiniuje propozycje Dyrektora szkoły w sprawach przydziału nauczycielom stałych prac w ramach wynagrodzenia zasadniczego oraz w ramach godzin ponadwymiarowych;
- 4) wskazuje sposób dostosowania warunków przeprowadzania egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie do rodzaju niepełnosprawności uwzględniając posiadane przez słuchacza orzeczenie;
- 5) opiniuje wnioski Dyrektora o przyznanie nauczycielom odznaczeń, nagród i innych wyróżnień;
- 6) opiniuje projekt finansowy szkoły;
- 7) opiniuje wniosek o nagrody, order i odznaczenia państwowe i inne;
- 8) wydaje opinie na okoliczność przedłużenia powierzenia stanowiska Dyrektora;
- 9) opiniuje pracę Dyrektora przy ustalaniu jego oceny pracy;
- 10) opiniuje kandydatów na stanowisko wicedyrektora lub inne pedagogiczne stanowiska kierownicze;
- 11) opiniuje wniosek do poradni psychologiczno-pedagogicznej o zdiagnozowanie problemów ucznia/słuchacza, w przypadku braku efektywności udzielanej pomocy psychologiczno-pedagogicznej, po wcześniejszej zgodzie ucznia/słuchacza;
- 12) opiniuje projekt innowacji do realizacji w szkole.

7. Rada Pedagogiczna ponadto:

- 1) przygotowuje projekt zmian do statutu;
- 2) może występować z wnioskiem o odwołanie nauczyciela z funkcji Dyrektora szkoły lub z innych funkcji kierowniczych w szkole;
- 3) uczestniczy w rozwiązywaniu spraw wewnętrznych szkoły;
- 4) głaszy nad wotum nieufności dla Dyrektora szkoły;
- 5) ocenia, z własnej inicjatywy sytuację oraz stan szkoły i występuje z wnioskami do organu prowadzącego;
- 6) uczestniczy w tworzeniu planu doskonalenia nauczycieli;
- 7) rozpatruje wnioski i opinie Samorządu Szkolnego – we wszystkich sprawach szkoły, w szczególności dotyczących realizacji podstawowych praw uczniów/słuchaczy;
- 8) ma prawo składania wniosku wspólnie z Samorządem Szkoły o zmianę nazwy szkoły i nadanie imienia szkole;
- 9) wybiera swoich przedstawicieli do udziału w konkursie na stanowisko Dyrektora szkoły;
- 10) wybiera przedstawiciela do zespołu rozpatrującego odwołanie nauczyciela od oceny pracy;
- 11) zgłasza i opiniuje kandydatów na członków Komisji Dyscyplinarnej dla Nauczycieli.

8. Zebrania plenarne Rady Pedagogicznej są organizowane przed rozpoczęciem roku szkolnego, po zakończeniu pierwszego semestru, po zakończeniu rocznych zajęć lub w miarę potrzeb. Zebrania mogą być organizowane na wniosek organu prowadzącego, organu nadzorującego lub co najmniej 1/3 jej członków.
9. Rada Pedagogiczna podejmuje swoje decyzje w formie uchwał. Uchwały są podejmowane zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy jej członków.
10. Dyrektor szkoły wstrzymuje wykonanie uchwał niezgodnych z przepisami prawa. O wstrzymaniu wykonania uchwały Dyrektor niezwłocznie zawiadamia organ prowadzący szkołę oraz organ sprawujący nadzór pedagogiczny. Organ sprawujący nadzór pedagogiczny uchyla uchwałę w razie stwierdzenia jej niezgodności z przepisami prawa po zasięgnięciu opinii organu prowadzącego. Rozstrzygnięcie organu sprawującego nadzór pedagogiczny jest ostateczne.
11. Zebrania Rady Pedagogicznej są protokołowane w formie papierowej. Księgę protokołów przechowuje się w archiwum szkoły zgodnie z Instrukcją Archiwizacyjną. Prowadzi się w formie papierowej Rejestr uchwał.
12. Nauczyciele są zobowiązani do nieujawniania spraw poruszanych na posiedzeniach Rady Pedagogicznej, które mogą naruszać dobro osobiste uczniów/słuchaczy, a także nauczycieli i innych pracowników szkoły.

Rozdział 3 **Samorząd Szkolny**

§ 25.1. W Szkole działa Samorząd Szkolny, zwany dalej Samorządem.

2. Samorząd tworzą wszyscy uczniowie/słuchacze. Organy Samorządu są jedynymi reprezentantami ogółu uczniów/słuchaczy.
3. Zasady wybierania i działania organów Samorządu określa Regulamin Samorządu uchwalany przez ogół uczniów/słuchaczy w głosowaniu równym, tajnym i powszechnym.
4. Samorząd może przedstawiać Radzie Pedagogicznej oraz Dyrektorowi wnioski i opinie we wszystkich sprawach szkoły, w szczególności dotyczących realizacji podstawowych praw uczniów/słuchaczy, takich jak:
 - 1) prawo do zapoznawania się z programem nauczania, z jego treścią, celem i stawianymi wymaganiami;
 - 2) prawo do jawnej i umotywowanej oceny postępów w nauce;
 - 3) prawo do organizacji życia szkolnego, umożliwiające zachowanie właściwych proporcji między wysiłkiem szkolnym a możliwością rozwijania i zaspokajania własnych zainteresowań;
 - 4) prawo redagowania i wydawania gazetki szkolnej;
 - 5) prawo organizowania działalności kulturalnej, oświatowej, sportowej oraz rozrywkowej zgodnie z własnymi potrzebami i możliwościami organizacyjnymi, w porozumieniu z Dyrektorem;
 - 6) prawo wyboru nauczyciela pełniącego rolę opiekuna Samorządu;
5. Samorząd ma prawo składać zapytania w sprawie szkolnej każdemu organowi szkoły.
6. Podmiot, do którego Samorząd skierował zapytanie lub wniosek, winien ustosunkować się do treści zapytania lub wniosku w ciągu 14 dni.
7. Samorząd ma prawo opiniować, na wniosek Dyrektora szkoły — pracę nauczycieli szkoły, dla których Dyrektor dokonuje oceny ich pracy zawodowej.

8. Uczniowie/słuchacze mają prawo odwołać organy Samorządu na wniosek podpisany przez 20% uczniów/słuchaczy szkoły.

Rozdział 4

Zasady współpracy organów szkoły

§ 26.1. Wszystkie organy szkoły współpracują, umożliwiając swobodne działanie i podejmowanie decyzji przez każdy organ w granicach swoich kompetencji.

2. Każdy organ szkoły planuje swoją działalność na rok szkolny. Plany działań powinny być uchwalone do końca września.
3. Każdy organ po analizie planów działania pozostałych organów, może włączyć się do realizacji konkretnych zadań, proponując swoją opinię lub stanowisko w danej sprawie, nie naruszając kompetencji organu uprawnionego.
4. Organa szkoły mogą zapraszać na swoje planowane lub doraźne zebrania przedstawicieli innych organów w celu wymiany poglądów i informacji.
5. Uchwały Rady Pedagogicznej prawomocnie podjęte w ramach ich kompetencji stanowiących oprócz uchwał personalnych podaje się do ogólnej wiadomości poprzez ich wyłożenie w formie pisemnych tekstów uchwał w sekretariacie szkoły.
6. Uczniowie/słuchacze przedstawiają na piśmie swoje wnioski i opinie Dyrektorowi szkoły poprzez reprezentujący ich Samorząd Szkolny, a Radzie Pedagogicznej w formie ustnej na jej posiedzeniu.
7. Wnioski i opinie rozpatrywane są zgodnie z procedurą rozpatrywania skarg i wniosków.
8. Wszelkie sprawy sporne rozwiązywane są wewnątrz szkoły, z zachowaniem drogi służbowej i zasad ujętych w § 27 niniejszego statutu.

Rozdział 5

Rozstrzyganie sporów pomiędzy organami szkoły

§ 27.1. W przypadku sporu pomiędzy organami szkoły:

- 1) prowadzenie mediacji w sprawie spornej i podejmowanie ostatecznych decyzji należy do Dyrektora szkoły;
 - 2) przed rozstrzygnięciem sporu Dyrektor jest zobowiązany zapoznać się ze stanowiskiem każdej ze stron, zachowując bezstronność w ocenie tych stanowisk;
 - 3) Dyrektor szkoły podejmuje działanie na pisemny wniosek któregoś z organów – strony sporu;
 - 4) o swoim rozstrzygnięciu wraz z uzasadnieniem Dyrektor informuje na piśmie zainteresowanych w ciągu 14 dni od złożenia informacji o sporze.
2. W przypadku sporu między organami szkoły, w których stroną jest Dyrektor, powoływany jest zespół mediacyjny. W skład zespołu mediacyjnego wchodzi po jednym przedstawicielu organów szkoły, z tym, że Dyrektor szkoły wyznacza swojego przedstawiciela do pracy w zespole.
 3. Zespół mediacyjny w pierwszej kolejności powinien prowadzić postępowanie mediacyjne, a w przypadku niemożności rozwiązania sporu, podejmuje decyzję w drodze głosowania.
 4. Strony sporu są zobowiązane przyjąć rozstrzygnięcie zespołu mediacyjnego jako rozwiązanie ostateczne. Każdej ze stron przysługuje wniesienie zażalenia do organu prowadzącego.

5. Trybu, o którym mowa w przepisach poprzedzających nie stosuje się do postępowań uregulowanych odrębnymi przepisami, w szczególności w sprawach:
- 1) odpowiedzialności dyscyplinarnej,
 - 2) odpowiedzialności porządkowej,
 - 3) sporów ze stosunku pracy w zakresie objętym właściwością sądów pracy.

DZIAŁ III

ORGANIZACJA I PLANOWANIE PRACY SZKOŁY

Rozdział 1

Organizacja nauczania dla młodzieży

§ 28.1. Zajęcia dydaktyczno - wychowawcze rozpoczynają się w szkole w pierwszym powszednim dniu września, a kończą się w pierwszy piątek po 20 czerwca. Jeżeli pierwszy dzień września wypada w piątek lub sobotę, zajęcia w szkole rozpoczynają się w najbliższy poniedziałek po dniu pierwszego września.

2. Terminy rozpoczynania i kończenia zajęć dydaktycznych, przerw świątecznych oraz ferii zimowych i letnich określają przepisy odrębne dotyczące organizacji roku szkolnego.
3. Rok szkolny dzieli się na dwa semestry z uwzględnieniem przerw świątecznych oraz ferii zimowych i letnich.
4. Dyrektor szkoły, po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej i Samorządu Szkolnego, biorąc pod uwagę warunki lokalowe i możliwości organizacyjne szkoły, może, w danym roku szkolnym, ustalić dodatkowe dni wolne od zajęć dydaktycznych w wymiarze 6 dni.
5. Dodatkowe dni wolne od zajęć dydaktycznych, o których mowa w ust. 4, mogą być ustalone:
 - 1) w dni, w których w szkole odbywa się egzamin potwierdzający kwalifikacje w zawodzie;
 - 2) w dni świąt religijnych niebędących dniami ustawowo wolnymi od pracy, określone w przepisach o stosunku państwa do poszczególnych kościołów lub związków wyznaniowych;
 - 3) w inne dni, jeżeli jest to uzasadnione organizacją pracy szkoły lub placówki lub potrzebami społeczności lokalnej.
6. Dyrektor szkoły w terminie do dnia 30 września informuje nauczycieli, uczniów/słuchaczy o ustalonych w danym roku szkolnym dodatkowych dniach wolnych od zajęć dydaktyczno-wychowawczych, o których mowa w ust. 4-5.
7. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, niezależnie od dodatkowych dni wolnych od zajęć dydaktycznych ustalonych na podstawie ust. 4-5, Dyrektor szkoły, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i samorządu szkolnego, może, za zgodą organu prowadzącego, ustalić inne dodatkowe dni wolne od zajęć dydaktycznych.
8. W przypadku dni wolnych od zajęć, o których mowa w ust.7, Dyrektor szkoły wyznacza termin odpracowania tych dni.
9. Dyrektor szkoły, za zgodą organu prowadzącego, może zawiesić zajęcia na czas oznaczony, jeżeli wystąpiły warunki, zdarzenia zagrażające zdrowiu i życiu uczniów/słuchaczy, które wskazane są w przepisach odrębnych.
10. Zajęcia, o których mowa w ust. 9 podlegają odpracowaniu w wyznaczonym przez Dyrektora terminie.
11. Szczegółową organizację nauczania, wychowania i opieki w danym roku szkolnym określa arkusz organizacyjny opracowany przez Dyrektora szkoły na podstawie ramowych

planów nauczania oraz planu finansowego szkoły. Arkusz organizacji podlega zatwierdzeniu przez organ prowadzący szkołę.

12. Dyrektor szkoły przekazuje arkusz organizacji szkoły, zaopiniowany przez radę pedagogiczną oraz zakładowe organizacje związkowe w terminie do dnia 21 kwietnia danego roku organowi prowadzącemu szkołę.
13. Podstawową jednostką organizacyjną jest oddział.
14. Podziału oddziału na grupy dokonuje się na zajęciach wymagających specjalnych warunków nauki i bezpieczeństwa z uwzględnieniem zasad określonych w przepisach odrębnych dotyczących ramowych planów nauczania.
15. Liczebność uczniów/słuchaczy w grupach Dyrektor uzgadnia z organem prowadzącym.
16. Dyrektor szkoły odpowiada za przestrzeganie przepisów dotyczących liczby uczniów/słuchaczy odbywających zajęcia w salach lekcyjnych. Arkusz organizacyjny jest tworzony z uwzględnieniem tych przepisów.
17. Dla uczniów kształcących się w trybie dla młodzieży obowiązuje 5-dniowy tydzień nauki.
18. W przypadku realizacji zajęć dydaktycznych w blokach tematycznych, zajęć warsztatowych, pracowni przedmiotowych możliwe jest ustalenie innej liczebności grup lub innej długości trwania lekcji lub przerw.

§ 29.1. Zasady zwalniania ucznia na zajęciach wychowania fizycznego:

- 1) w przypadku posiadania przez ucznia opinii lekarza o ograniczonych możliwościach wykonywania określonych ćwiczeń fizycznych, Dyrektor szkoły, na wniosek ucznia, zwalnia go z wykonywania określonych ćwiczeń fizycznych na lekcjach wychowania fizycznego na czas określony w tej opinii. Uczeń jest obowiązany uczestniczyć w zajęciach wychowania fizycznego. Nauczyciel prowadzący zajęcia z wychowania fizycznego dostosowuje wymagania edukacyjne do możliwości ucznia. Zasady oceniania określają przepisy zawarte w statucie szkoły – Dział VII Wewnątrzszkolne Zasady Oceniania.
 - 2) w przypadku posiadania przez ucznia opinii lekarza o braku możliwości uczestniczenia ucznia na zajęciach wychowania fizycznego, Dyrektor szkoły zwalnia ucznia z realizacji zajęć wychowania fizycznego. W dokumentacji przebiegu nauczania zamiast oceny klasyfikacyjnej wpisuje się „zwolniony” albo „zwolniona”.
2. Dyrektor ma prawo zwolnić z obecności na zajęciach wychowania fizycznego ucznia posiadającego opinię lekarza o zwolnieniu go z aktywnego uczestniczenia w zajęciach wychowania fizycznego na pisemny wniosek zainteresowanego ucznia.

Rozdział 2

Organizacja nauczania dla dorosłych – tryb stacjonarny i zaoczny

§ 30.1. Terminy rozpoczęcia i zakończenia zajęć dydaktycznych oraz egzaminów semestralnych w szkołach dla dorosłych określają przepisy odrębne w sprawie organizacji roku szkolnego.

2. Szczegółową organizację nauczania w danym semestrze określa arkusz organizacyjny szkoły zatwierdzany przez organ prowadzący.
3. Zajęcia dla słuchaczy kształcących się w formie stacjonarnej odbywają się przez trzy lub cztery dni w tygodniu.
4. Zajęcia dla słuchaczy kształcących się w formie zaocznej odbywają się co dwa tygodnie przez 2 dni, zaś w uzasadnionych przypadkach co tydzień przez 2 dni.
5. Zajęcia wymienione w ust. 4 odbywają się w formie konsultacji.

6. Godzina konsultacji trwa 45 minut. Konsultacje zbiorowe mogą być organizowane w blokach dwugodzinnych po 90 minut.
7. Dopuszcza się możliwość organizowania konsultacji indywidualnych w wymiarze 20% ogólnej liczby godzin zajęć w semestrze w dowolne dni tygodnia, również z możliwością wykorzystania Internetu.
8. Harmonogram konsultacji obowiązkowych umieszczony jest na stronie www szkoły.
9. Szkoła organizuje dwie konferencje instruktażowe w czasie jednego semestru: pierwszą - wprowadzającą do pracy w semestrze i drugą przedegzaminacyjną.
10. Nauka w semestrze ze wszystkich przedmiotów obowiązkowych ujętych w planie nauczania kończy się egzaminami semestralnymi.
11. Nie jest dopuszczalne warunkowe promowanie słuchacza na semestr programowo wyższy.
12. Dyrektor zwalnia słuchacza, kształcącego się w trybie stacjonarnym i trybie dla zaocznych, z obowiązku realizacji zajęć edukacyjnych "Podstawy przedsiębiorczości", jeżeli przedłoży on świadectwo ukończenia szkoły dającej wykształcenie średnie, z którego wynika, że zrealizował on te zajęcia.
13. W przypadku zwolnienia słuchacza szkoły z obowiązku realizacji zajęć edukacyjnych „Podstawy przedsiębiorczości” w dokumentacji przebiegu nauczania zamiast oceny klasyfikacyjnej wpisuje się „zwolniony”, „zwolniona” a także rodzaj świadectwa będącego podstawą zwolnienia i datę jego wydania.

Rozdział 3

Organizacja praktycznej nauki zawodu

§ 31.1. Szkoła organizuje uczniom/słuchaczom praktyczną naukę zawodu w formie zajęć praktycznych i praktyk zawodowych.

2. Praktyczna nauka zawodu jest organizowana w pracowniach zawodowych szkoły i u pracodawców, zgonie z obowiązującym dla danego zawodu programem nauczania.
3. Zajęcia praktyczne organizowane są dla uczniów/słuchaczy w celu opanowania przez nich umiejętności zawodowych, niezbędnych do podjęcia pracy w danym zawodzie.
4. Praktyki zawodowe organizuje się dla uczniów/słuchaczy, w celu zastosowania i pogłębienia zdobytej wiedzy i umiejętności zawodowych, w rzeczywistych warunkach pracy.

§ 32.1. Praktyki zawodowe uczniów/słuchaczy mogą być organizowane w czasie całego roku szkolnego, w tym również w okresie ferii letnich.

2. W przypadku organizowania praktyk zawodowych lub zajęć praktycznych odbywanych u pracodawców na zasadach dualnego systemu kształcenia w okresie ferii letnich na podstawie umowy odpowiedniemu skróceniu ulega czas trwania zajęć dydaktyczno – wychowawczych dla uczniów/słuchaczy odbywających te praktyki lub zajęcia. organizowane w czasie całego roku szkolnego, w tym również w okresie ferii letnich.
3. Zakres wiadomości i umiejętności nabywanych przez uczniów/słuchaczy w ramach kształcenia praktycznego odbywającego się w pracowniach zawodowych szkoły i praktykach zawodowych oraz wymiar godzin tych zajęć i praktyk określa program nauczania dla danego zawodu.
4. Dobowy wymiar godzin zajęć praktycznej nauki zawodu uczniów/słuchaczy może przekraczać 8 godzin.

5. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dopuszcza się możliwość przedłużenia dobowego wymiaru godzin zajęć praktycznej nauki zawodu dla uczniów/słuchaczy nie dłużej jednak niż do 12 godzin, przy zachowaniu tygodniowego wymiaru godzin zajęć edukacyjnych, określonych w ramowym planie nauczania. Przedłużenie dobowego wymiaru godzin zajęć praktycznej nauki zawodu jest możliwe tylko u tych pracodawców, gdzie przedłużony dobowy wymiar czasu pracy wynika z rodzaju pracy lub jej organizacji.

6. Praktyczna nauka zawodu może być organizowana w systemie dwuzmianowym.

§ 33.1. Praktyki zawodowe są prowadzone indywidualnie lub w grupach.

Nauka w pracowniach zawodowych odbywa się w grupach. W przypadku praktyk zawodowych dopuszcza się realizację w formie indywidualnej lub grupowej.

2. Liczba uczniów/słuchaczy w grupie powinna umożliwiać realizację programu nauczania dla danego zawodu i uwzględniać specyfikę nauczanego zawodu, przepisy bezpieczeństwa i higieny pracy a także warunki lokalowe i techniczne w miejscu odbywania praktycznej nauki zawodu.

3. Podziału uczniów/słuchaczy na grupy dokonuje odpowiednio Dyrektor szkoły lub kierownik szkolenia praktycznego, w porozumieniu z podmiotem przyjmującym odpowiednio uczniów/słuchaczy na praktykę zawodową.

§ 34.1. Umowę o praktyczną naukę zawodu organizowaną poza szkołą, zawiera Dyrektor szkoły z podmiotem przyjmującym uczniów/słuchaczy na praktyczną naukę zawodu.

2. Umowę powinna być zawarta w terminie umożliwiającym realizację programu praktycznej nauki zawodu.

§ 35.1. Do zadań szkoły należy kierowanie uczniów/słuchaczy na praktyczną naukę zawodu:

- 1) nadzór nad realizacją programu praktycznej nauki zawodu,
- 2) współpraca z zakładem pracy przyjmującym uczniów/słuchaczy na praktyczną naukę zawodu,
- 3) zapewnienie ubezpieczenia uczniów/słuchaczy od następstw nieszczęśliwych wypadków,
- 4) akceptacja wyznaczonych instruktorów praktycznej nauki zawodu i opiekunów praktyk zawodowych,
- 5) przygotowanie kalkulacji ponoszonych przez szkołę kosztów realizacji praktycznej nauki zawodu, w ramach przyznanych przez organ prowadzący środków finansowych.

§ 36.1. Kształcenie praktyczne w ramach pracowni zawodowych i praktyki zawodowe prowadzą nauczyciele.

2. Praktyki zawodowe realizowane u pracodawców mogą także prowadzić wyznaczeni przez pracodawcę pracownicy oraz instruktorzy praktycznej nauki zawodu, posiadający kwalifikacje wymagane od nauczycieli, określone w przepisach odrębnych.

§ 37.1. Na pisemny wniosek słuchacza w kształceniu stacjonarnym i zaocznym Dyrektor zwalnia słuchacza z obowiązku odbycia praktyki zawodowej w całości, jeżeli przedłoży on zaświadczenie wydane przez pracodawcę, potwierdzające przepracowanie w zawodzie, w którym się kształci okresu, co najmniej równego okresowi trwania nauki zawodu, przewidzianemu dla danego zawodu.

2. Zaświadczenie od pracodawcy słuchacz przedkłada Dyrektorowi szkoły w każdym semestrze, w którym słuchacza obowiązuje odbycie praktyk zawodowych.

3. W przypadku zwolnienia słuchacza w całości lub w części z obowiązku odbycia praktyki zawodowej w dokumentacji przebiegu nauczania wpisuje się, odpowiednio, „zwolniony/zwolniona w całości z praktycznej nauki zawodu” lub „zwolniony/zwolniona w części z praktycznej nauki zawodu” oraz podstawę prawną zwolnienia.

4. Słuchacz, który został zwolniony w części z obowiązku odbycia praktyk zawodowych, jest obowiązany uzupełnić pozostałą część praktyk zawodowych po uzgodnieniu z kierownikiem szkolenia praktycznego.

§ 38.1. Szczegółowe zasady organizowania praktyk zawodowych określa Regulamin Praktyk Zawodowych w Szkole Policealnej - Medycznym Studium Zawodowym im. Stanisława Liebhart'a w Lublinie.

Rozdział 4

Organizacja kwalifikacyjnych kursów zawodowych

§ 39.1. Kwalifikacyjny Kurs Zawodowy, zwany dalej „kursem”, jest jedną z podstawowych form działalności dydaktyczno-wychowawczej szkoły. Jest to pozaszkolna forma kształcenia ustawicznego, której ukończenie umożliwia przystąpienie do egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zakresie kwalifikacji, której kurs dotyczy na warunkach i w sposób określony w przepisach odrębnych.

2. Kurs prowadzony jest według programu nauczania, uwzględniającego podstawę programową kształcenia w zawodach w zakresie jednej kwalifikacji.
3. Zajęcia prowadzone w ramach kursu są bezpłatne.
4. Organizację kursu opiniuje Rada Pedagogiczna szkoły.
5. Kurs jest uruchamiany w przypadku zgłoszenia się co najmniej 20 słuchaczy. W wyjątkowych sytuacjach, za zgodą organu prowadzącego, kurs może być uruchomiony, gdy liczba słuchaczy jest mniejsza.
6. Kwalifikacyjny Kurs Zawodowy może być zorganizowany w formie stacjonarnej lub zaocznej.
7. Kwalifikacyjne kursy zawodowe mogą być organizowane w dowolnych terminach w trakcie roku szkolnego.
8. Liczba godzin kształcenia zawodowego na kursie w formie stacjonarnej nie może być mniejsza niż liczba godzin kształcenia zawodowego, określona w podstawie programowej kształcenia zawodowego dla danej kwalifikacji.
9. Liczba godzin kształcenia na kursie prowadzonym w formie zaocznej nie może być mniejsza niż 65 % minimalnej liczby godzin.
10. Organizator kursu dopuszcza prowadzenie zajęć dydaktycznych w wymiarze nie więcej niż 20 % ogólnej liczby godzin w formie kształcenia na odległość, z zachowaniem wymogów prawnych, określonych w przepisach odrębnych.
11. Zajęcia na kursie zorganizowanym w formie stacjonarnej prowadzone są w systemie dziennym oraz w systemie wieczorowym.
12. Zajęcia na kursie zorganizowanym w systemie zaocznym odbywają się raz na dwa tygodnie – w piątki i soboty, z tym, że zajęcia w piątki rozpoczynają się od godziny 15.00, a w soboty od godziny 8.00.
13. Zajęcia praktyczne ujęte w programie nauczania realizuje się w formie stacjonarnej, niezależnie od formy organizacyjnej kursu.
14. Godzina lekcyjna zajęć teoretycznych trwa 45 minut.
15. Zajęcia praktyczne organizowane są w blokach 5 – godzinnych.
16. Zajęcia praktyczne odbywają się w pracowniach kształcenia zawodowego.

17. Teoretyczne zajęcia zawodowe odbywają się w salach dydaktycznych Szkoły.
18. Harmonogram zajęć oraz plan zajęć opracowuje Dyrektor szkoły na co najmniej 1 miesiąc przed data rozpoczęcia kursu. Słuchacze zostają zapoznani z powyższymi dokumentami drogą elektroniczną. Dokumenty powyższe umieszcza się w formie ogłoszenia w holu szkolnym.
19. Kształcenie na kwalifikacyjnym kursie zawodowym prowadzone jest na podstawie programu nauczania, dopuszczonego do użytku przez Dyrektora szkoły i zaopiniowaniu przez Radę Pedagogiczną.
20. Dyrektor szkoły wyznacza opiekuna kursu.
21. Dyrektor szkoły informuje okręgową komisję egzaminacyjną o rozpoczęciu kształcenia na kwalifikacyjnym kursie zawodowym w terminie 14 dni od daty rozpoczęcia tego kształcenia. Informacja zawiera:
 - 1) oznaczenie podmiotu prowadzącego kwalifikacyjny kurs zawodowy;
 - 2) nazwę i symbol cyfrowy zawodu, zgodnie z klasyfikacją zawodów szkolnictwa zawodowego, oraz nazwę i oznaczenie kwalifikacji, zgodnie z podstawą programową kształcenia w zawodach, w zakresie której jest prowadzone kształcenie;
 - 3) termin rozpoczęcia i zakończenia kwalifikacyjnego kursu zawodowego;
 - 4) wykaz słuchaczy kwalifikacyjnego kursu zawodowego, zawierający imię i nazwisko, datę i miejsce urodzenia oraz numer PESEL słuchacza, a w przypadku słuchacza, który nie posiada numeru PESEL – numer dokumentu potwierdzającego jego tożsamość.
22. Osoba podejmująca kształcenie na kwalifikacyjnym kursie zawodowym posiadająca:
 - 1) dyplom potwierdzający kwalifikacje zawodowe lub inny równorzędny;
 - 2) świadectwo uzyskania tytułu zawodowego, dyplom uzyskania tytułu mistrza lub inny równorzędny;
 - 3) świadectwo czeladnicze lub dyplom mistrzowski;
 - 4) świadectwo ukończenia szkoły prowadzącej kształcenie zawodowe;
 - 5) świadectwo ukończenia liceum profilowanego;
 - 6) świadectwo potwierdzające kwalifikację w zawodzie;
 - 7) zaświadczenie o ukończeniu kwalifikacyjnego kursu zawodowego;
 - 8) jest zwalniana, na swój wniosek złożony do Dyrektora szkoły w której jest zorganizowany kurs z zajęć dotyczących odpowiednio treści kształcenia lub efektów kształcenia zrealizowanych w dotychczasowym procesie kształcenia, o ile sposób organizacji kształcenia na kwalifikacyjnym kursie zawodowym umożliwia takie zwolnienie.
23. Osoba podejmująca kształcenie na kwalifikacyjnym kursie zawodowym posiadająca zaświadczenie o ukończeniu kursu umiejętności zawodowych, jest zwalniana, na swój wniosek złożony podmiotowi prowadzącemu kwalifikacyjny kurs zawodowy, z zajęć dotyczących efektów kształcenia zrealizowanych na tym kursie umiejętności zawodowych.
24. Podanie o zwolnienia, o których mowa w ust. 22 i 23 składa się w sekretariacie szkoły przed rozpoczęciem zajęć dydaktycznych.

Rozdział 5

Dokumentowanie przebiegu nauczania

§ 40.1. Szkoła prowadzi dokumentację nauczania i działalności wychowawczej zgodnie z obowiązującymi przepisami w tym zakresie.

2. W szkole może funkcjonować, na podstawie przepisów odrębnych, elektroniczny dziennik.
3. Zasady funkcjonowania dziennika elektronicznego określa Regulamin funkcjonowania dziennika elektronicznego w Szkole.

DZIAŁ IV

ORGANIZACJA PRACY SZKOŁY

Rozdział 1

Baza szkoły

§ 41.1. Do realizacji zadań statutowych szkoły, szkoła posiada:

- 1) sale wykładowe,
 - 2) bibliotekę i Internetowe Centrum Informacji Multimedialnej,
 - 3) pracownie komputerowe wyposażone w stanowiska komputerowe,
 - 4) salę gimnastyczną i salę fitness,
 - 5) pracownie zawodowe,
 - 6) internat,
 - 7) stołówkę.
2. Szkoła posiada następujące pracownie zawodowe dla poszczególnych kierunków kształcenia:
- 1) pracownię języka migowego,
 - 2) pracownię języka angielskiego zawodowego,
 - 3) pracownię pierwszej pomocy,
 - 4) pracownie kosmetyczne,
 - 5) pracownie anatomiczne,
 - 6) pracownię masażu,
 - 7) pracownię fizjoterapii,
 - 8) pracownię anatomii radiologicznej,
 - 9) pracownię diagnostyki elektromedycznej,
 - 10) pracownię diagnostyki obrazowej,
 - 11) pracownię audiometrii i protetyki słuchu,
 - 12) pracownię ortopedyczną,
 - 13) pracownię zabiegów higienicznych i pielęgnacyjnych,
 - 14) pracownię opiekuńczo-dziecięcej,
 - 15) pracownię krawiecką,
 - 16) pracownię kulinarną,
 - 17) pracownię terapii zajęciowej,
 - 18) pracownię plastyczną,
 - 19) pracownię farmakognozji,
 - 20) pracownia technologii postaci leków,
 - 21) pracownię analizy leków,

- 22) pracownię chemii kosmetycznej,
 - 23) pracownię ćwiczeń przedklinicznych,
 - 24) pracownia sterylizacji medycznej.
3. Wymienione w ust. 2 pracownie, wyposażone są zgodnie z wymaganiami określonymi w podstawie programowej dla poszczególnych kierunków kształcenia.
 4. Sale wykładowe oraz pracownie i inne pomieszczenia szkolne są przekazane pod opiekę nauczycielom poszczególnych przedmiotów i innym pracownikom szkoły.
 5. Uczniowie/słuchacze mogą korzystać z tych pomieszczeń, bądź z wyposażenia i sprzętu tylko za wiedzą i zgodą opiekuna. Zasady korzystania z pracowni określają szczegółowe regulaminy.

Rozdział 2

Praktyki studenckie

- § 42.1. Szkoła może przyjmować studentów szkół wyższych kształcących nauczycieli na praktyki pedagogiczne (nauczycielskie) na podstawie pisemnego porozumienia zawartego pomiędzy Dyrektorem szkoły lub - za jego zgodą – poszczególnymi nauczycielami a zakładem kształcenia nauczycieli lub szkołą wyższą.
2. Koszty związane z przebiegiem praktyk pokrywa zakład kierujący na praktykę. Za dokumentację praktyk studenckich odpowiada upoważniony wicedyrektor szkoły.

Rozdział 3

Biblioteka szkolna

- § 43.1. Biblioteka szkolna jest pracownią szkolną służącą realizacji potrzeb i zainteresowań uczniów/słuchaczy, zadań dydaktyczno-wychowawczych szkoły, przygotowującą do samokształcenia, edukacji ustawicznej, doskonaleniu warsztatu nauczycieli, popularyzowaniu wiedzy pedagogicznej.
2. Z biblioteki mogą korzystać uczniowie, słuchacze, nauczyciele, pracownicy szkoły, inne osoby – za zgodą Dyrektora.
 3. Lokal biblioteki składa się z jednego pomieszczenia, w którym wydzielona jest wypożyczalnia, czytelnia oraz pracownia multimedialna.
 4. Biblioteka udostępnia swe zbiory w czasie trwania zajęć dydaktycznych zgodnie z organizacją roku szkolnego.
 5. Biblioteka jest czynna w każdym dniu zajęć szkolnych oraz dodatkowo w soboty i niedziele, w trakcie zjazdów zespołów zaocznych.
 6. Zbiory biblioteki dostosowywane są do profilu szkoły i zainteresowań użytkowników.
 7. Czytelnicy mają prawo do bezpłatnego korzystania ze zbiorów biblioteki. Status użytkownika biblioteki potwierdza karta biblioteczna.
 8. Uczeń/słuchacz kończący naukę w szkole lub przerywający naukę z różnych powodów rozlicza się z biblioteką podpisując „Kartę obiegową”.

§ 44.1. Do zadań nauczyciela bibliotekarza należy:

- 1) w zakresie pracy pedagogicznej:
 - a) udostępnianie zbiorów biblioteki w wypożyczalni, w czytelni oraz do pracowni przedmiotowych,

- b) prowadzenie działalności informacyjnej i propagującej czytelnictwo, bibliotekę i jej zbiory,
 - c) zapoznajanie czytelników biblioteki z komputerowym systemem wyszukiwania informacji,
 - d) udzielanie uczniom/słuchaczom porad w doborze lektury w zależności od indywidualnych zainteresowań i potrzeb,
 - e) prowadzenie zajęć z zakresu edukacji czytelniczej, informacyjnej i medialnej oraz związany z nią indywidualny instruktaż,
 - f) współpraca z wychowawcami, nauczycielami przedmiotów, opiekunami organizacji szkolnych oraz kół zainteresowań, z innymi bibliotekami w realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych szkoły, także w rozwijaniu kultury czytelniczej uczniów/słuchaczy i przygotowaniu ich do samokształcenia,
 - g) udostępnianie zbiorów zgodnie z Regulaminem biblioteki.
- 2) w zakresie prac organizacyjno-technicznych:
- a) troszczenie się o właściwą organizację, wyposażenie i estetykę biblioteki,
 - b) gromadzenie zbiorów zgodnie z profilem programowym szkoły i jej potrzebami, przeprowadzanie ich selekcji,
 - c) prowadzenie ewidencji zbiorów,
 - d) klasyfikowanie, katalogowanie, opracowywanie technicznie i konserwacja zbiorów,
 - e) organizowanie warsztatu działalności informacyjnej,
 - f) prowadzenie dokumentację pracy biblioteki, statystyki dziennej i okresowej, indywidualnego pomiaru aktywności czytelniczej uczniów/słuchaczy,
 - g) planowanie pracy: opracowuje roczny, ramowy plan pracy biblioteki oraz terminarz zajęć bibliotecznych i imprez czytelniczych,
 - h) składanie do Dyrektora szkoły rocznego sprawozdania z pracy biblioteki i oceny stanu czytelnictwa w szkole,
 - i) ma obowiązek korzystać z dostępnych technologii informacyjnych i doskonalić własny warsztat pracy.
2. Nauczyciele bibliotekarze zobowiązani są prowadzić politykę gromadzenia zbiorów, kierując się zapotrzebowaniem nauczycieli i uczniów/słuchaczy, analizą obowiązujących w szkole programów i ofertą rynkową oraz możliwościami finansowymi Szkoły.
3. Godziny otwarcia biblioteki, zasady korzystania z jej zbiorów, tryb i warunki przeprowadzania zajęć dydaktycznych w bibliotece oraz zamawiania przez nauczycieli określonych usług bibliotecznych określa Regulamin biblioteki.
- § 45.1.** Bezpośredni nadzór nad biblioteką sprawuje Dyrektor szkoły, wykonując swoje zadania zgodnie z przepisami odrębnymi.
2. Szczegółowe zadania poszczególnych pracowników ujęte są w przydziale czynności i planie pracy biblioteki.

Rozdział 4

Internat

§ 46.1. W szkole działa internat:

- 1) dla uczniów szkoły z kierunków młodzieżowych,
- 2) dla uczniów z innych szkół dla których organem prowadzącym nie jest Samorząd Województwa Lubelskiego, pod warunkiem dysponowania wolnymi miejscami i uzyskaniem zgody Organu Prowadzącego
- 3) internat działa w okresach trwania działań dydaktyczno-wychowawczych,
- 4) zakwaterowanie i wyżywienie w internacie są odpłatne na zasadach określonych odrębnymi przepisami,
- 5) liczba wychowanków w grupie wychowawczej wynosi do 35,

- 6) zadania planuje i realizuje współdziałając ze szkołą, organizacjami młodzieżowymi oraz instytucjami i placówkami w środowisku.
2. Mieszkańcy internatu mają zapewnione warunki:
 - 1) indywidualnego uczenia się, rozwijania zainteresowań i uzdolnień,
 - 2) uczestnictwa w kulturze oraz organizowania rozrywki,
 - 3) upowszechniania kultury fizycznej oraz nawyków stałego uprawiania sportu i dbałości o stan zdrowia,
 - 4) kształtowania umiejętności rozwiązywania problemów życiowych, samodzielności i samorządności,
 - 5) kształtowania twórczych postaw.
3. Uczeń mieszkający w internacie ma prawo do:
 - 1) dobrych warunków samokształcenia uwzględniających warunki lokalowe i organizacyjne internatu,
 - 2) korzystania z urządzeń i pomocy dydaktycznych internatu służących do nauki własnej, rozwijania i pogłębiania zainteresowań i uzdolnień,
 - 3) opieki profilaktycznej i podczas choroby,
 - 4) zapewnienia indywidualnych potrzeb życiowych,
 - 5) wypoczynku i uczestniczenia we wszystkich zajęciach organizowanych w internacie i środowisku,
 - 6) korzystania z pomocy nauczycieli w rozwiązywaniu problemów osobistych oraz we wszystkich sprawach dotyczących nauki i zamieszkania w internacie,
 - 7) odwiedzin rodziców, rodzeństwa, opiekunów i przyjmowania gości na terenie internatu – za wiedzą nauczycieli wychowawców,
 - 8) współudziału w decydowaniu o sprawach wychowawczych i organizacyjnych internatu.
4. Uczeń ma obowiązek:
 - 1) regularnego uiszczania opłat za wyżywienie, zakwaterowanie,
 - 2) informować o każdorazowej nieobecności w internacie z podaniem jej przyczyny
 - 3) systematycznie przygotowywać się do zajęć edukacyjnych, wzbogacać swą wiedzę, wykorzystywać jak najlepiej warunki do nauki,
 - 4) współudziału w realizacji zadań grupy,
 - 5) przestrzegania higieny, przepisów przeciwpożarowych oraz przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy,
 - 6) powiadomienia opiekuna grupy lub kierownika internatu o zauważonych usterkach technicznych i uszkodzeniach sprzętu,
 - 7) dbałości o mienie internatu.

5. Szczegółowe zasady pracy określa Regulamin Internatu.

Rozdział 5

Stolówka w szkole

§ 47.1. W szkole działa stolówka szkolna.

2. Stolówka oferuje 3 posiłki dziennie: śniadanie, obiad, kolację.
3. Do korzystania z wyżywienia w stołówce mają prawo:
 - 1) uczniowie/słuchacze szkoły,
 - 2) mieszkańcy internatu,
 - 3) pracownicy szkoły.
4. Korzystanie ze stołówki jest odpłatne.

5. Opłaty za wyżywienie ustalane są na każdy rok szkolny.
6. Szczegółowe zasady korzystania ze stołówki określa Regulamin stołówki.

Rozdział 6

Wolontariat w szkole

§ 48.1. W szkole może funkcjonować Koło Wolontariatu.

2. Koło Wolontariatu ma za zadanie organizować i świadczyć pomoc najbardziej potrzebującym, reagować czynnie na potrzeby środowiska, inicjować działania w środowisku szkolnym i lokalnym, wspomagać różnego typu inicjatywy charytatywne i kulturalne.
3. Członkiem koła może być każdy uczeń/słuchacz.
4. Cele działania szkolnego Koła Wolontariatu:
 - 1) zapoznanie uczniów/słuchaczy z ideą wolontariatu;
 - 2) angażowanie uczniów/słuchaczy w świadomą, dobrowolną i nieodpłatną pomoc innym;
 - 3) promowanie wśród uczniów/słuchaczy postaw: wrażliwości na potrzeby innych, empatii, życzliwości, otwartości i bezinteresowności w podejmowanych działaniach;
 - 4) organizowanie aktywnego działania w obszarze pomocy koleżeńskiej, społecznej, kulturalnej na terenie szkoły i w środowisku rodzinnym oraz lokalnym;
 - 5) tworzenie przestrzeni dla służby wolontarystycznej poprzez organizowanie konkretnych sposobów pomocy i tworzenie zespołów wolontariuszy do ich realizacji;
 - 6) pośredniczenie we włączaniu uczniów/słuchaczy do działań o charakterze wolontarystycznym w działania pozaszkolne, promowanie i komunikowanie o akcjach prowadzonych w środowisku lokalnym, akcjach ogólnopolskich i podejmowanych przez inne organizacje;
 - 7) wspieranie ciekawych inicjatyw uczniów/słuchaczy szkoły;
 - 8) promowanie idei wolontariatu;
 - 9) prowadzenie warsztatów, szkoleń i cyklicznych spotkań wolontariuszy i chętnych do przystąpienia do koła lub chętnych do włączenia się do akcji niesienia pomocy;
 - 10) angażowanie się w miarę potrzeb do pomocy w jednorazowych imprezach o charakterze charytatywnym.
5. Wolontariusze:
 - 1) wolontariusz, to osoba pracująca na zasadzie wolontariatu zgodnie z przepisami odrębnymi;
 - 2) wolontariuszem może być każdy uczeń/słuchacz, który dobrowolnie i bezinteresownie niesie pomoc;
 - 3) członkowie koła mogą podejmować pracę wolontarystyczną w wymiarze, który nie utrudni im nauki;
 - 4) członek koła kieruje się bezinteresownością, życzliwością, chęcią niesienia pomocy, troską o innych;
 - 5) członek koła wywiązuje się sumiennie z podjętych przez siebie zobowiązań;
 - 6) członek koła systematycznie uczestniczy w pracy koła, a także w spotkaniach i warsztatach dla wolontariuszy;
 - 7) każdy członek koła stara się aktywnie włączyć w działalność koła oraz wykorzystując swoje zdolności i doświadczenie zgłaszać własne propozycje i inicjatywy;
 - 8) każdy członek koła swoim postępowaniem stara się promować ideę wolontariatu, godnie reprezentować swoją szkołę oraz być przykładem dla innych;
 - 9) każdy członek koła jest zobowiązany przestrzegać zasad zawartych w Regulaminie Koła;

§ 49.1. Kołem Wolontariatu opiekuje się nauczyciel, który zgłosił chęć do opieki nad tym kołem i uzyskał akceptację Dyrektora szkoły.

2. Opiekun koła ma prawo angażować do koordynowania lub sprawowania opieki w czasie zaplanowanych akcji pozostałych chętnych pracowników pedagogicznych;
3. Do każdej akcji charytatywnej wyznacza się spośród członków wolontariusza-koordynatora.
4. Na koniec każdego okresu odbywa się walne zebranie w celu podsumowania działalności, przedłożenia wniosków, dokonania oceny efektywności prowadzonych akcji, wskazanie obszarów dalszej działalności;
5. Koło Wolontariatu prowadzi dziennik aktywności.

§ 50.1. Szczegółową organizację wolontariatu w szkole określa Plan Pracy Koła Wolontariatu.

Rozdział 7

Działalność innowacyjna w szkole

§ 51.1. W szkole mogą być wprowadzane innowacje pedagogiczne. Innowacją pedagogiczną są nowatorskie rozwiązania programowe, organizacyjne lub metodyczne mające na celu poprawę jakości pracy szkoły i efektywność kształcenia.

2. Innowacja może obejmować wszystkie lub wybrane zajęcia edukacyjne. Innowacja może być wprowadzona w całej szkole lub w oddziale lub grupie.
3. Szkoła może współdziałać ze stowarzyszeniami i innymi organizacjami w zakresie działalności innowacyjnej.
4. Szczegółową organizację wprowadzania innowacji w szkole oraz współdziałania ze stowarzyszeniami lub innymi organizacjami w zakresie działalności innowacyjnej określa Procedura działalności innowacyjnej w szkole.

Rozdział 8

Zasady rekrutacji uczniów/słuchaczy

§ 52.1. Do Szkoły przyjmowani są kandydaci w wieku powyżej 18 lat, posiadający wykształcenie średnie lub średnie branżowe.

2. Liczbę uczniów/słuchaczy, którzy mają być przyjęci do oddziałów rozpoczynających naukę, określa Dyrektor, w porozumieniu z organem prowadzącym szkołę.

§ 53.1. Postępowanie rekrutacyjne do szkoły przeprowadza komisja rekrutacyjna powołana przez Dyrektora szkoły. Dyrektor wyznacza przewodniczącego komisji rekrutacyjnej.

2. Zasady postępowania rekrutacyjnego oraz tryb działania Komisji Rekrutacyjnej, a także zakres oraz zakres uprawnień i obowiązków członków komisji w postępowaniu rekrutacyjnym określa Regulamin Rekrutacji Uczniów/Słuchaczy. Warunki przyjmowania uczniów/słuchaczy do szkoły oraz tryb postępowania w tych sprawach szczegółowo reguluje Zarządzenie Lubelskiego Kuratora Oświaty.

DZIAŁ V NAUCZYCIELE I INNI PRACOWNICY SZKOŁY

Rozdział 1 Zakres zadań nauczycieli

§ 54.1. Nauczyciel w swoich działaniach dydaktycznych i wychowawczych ma obowiązek kierowania się dobrem ucznia/słuchacza, troską o jego zdrowie, a także o poszanowanie godności osobistej ucznia/słuchacza.

2. Obowiązkiem każdego nauczyciela jest bezstronne i obiektywne ocenianie oraz sprawiedliwe traktowanie wszystkich uczniów/słuchaczy.
3. Obowiązkiem każdego nauczyciela jest uczestniczenie w pracach zespołów wychowawczych, przedmiotowych, zadaniowych i innych powołanych przez Dyrektora szkoły.
4. Obowiązkiem każdego nauczyciela jest uczestniczenie w posiedzeniach Rady Pedagogicznej, zebraniach Zespołu Wychowawczego, Zespołu Metodycznego, Zespołu Przedmiotowego. Każda nieobecność powinna być usprawiedliwiona u Dyrektora szkoły.

§ 55.1. Nauczyciel prowadzi pracę dydaktyczną - wychowawczą oraz jest odpowiedzialny za jakość i wyniki tej pracy oraz za bezpieczeństwo powierzonych jego opiece uczniów/słuchaczy.

2. W ramach realizacji zadań pedagogicznych nauczyciel przede wszystkim:
 - 1) sprawuje opiekę nad powierzonymi mu uczniami/słuchaczami oraz odpowiada, na zasadach określonych w przepisach odrębnych, za ich życie, zdrowie i bezpieczeństwo;
 - 2) zapewnia prawidłowy przebieg procesu dydaktycznego, w szczególności poprzez:
 - a) realizację obowiązujących programów nauczania,
 - b) stosowanie właściwych metod nauczania,
 - c) systematyczne przygotowywanie się do zajęć,
 - d) pełne wykorzystywanie czasu przeznaczanego na prowadzeniu zajęć,
 - e) właściwe prowadzenie pozostającej w jego gestii dokumentacji działalności pedagogicznej,
 - 3) dba o pomoce dydaktyczne - wychowawcze i sprzęt szkolny,
 - 4) wspiera rozwój psychofizyczny uczniów/słuchaczy, ich zdolności oraz zainteresowania,
 - 5) udziela uczniom/słuchaczom pomocy w przezwyciężeniu niepowodzeń szkolnych, w oparciu o rozpoznane potrzeby.
3. W zakresie zapewniania bezpieczeństwa uczniów/słuchaczy, nauczyciel jest zobowiązany skrupulatnie przestrzegać i stosować przepisy i zarządzenia odnośnie bhp i p/poż., a także odbywać wymagane szkolenia z tego zakresu.
4. W czasie obecności w szkole nauczyciel jest zobowiązany do:
 - 1) punktualnego rozpoczynania pracy i ciągłej obecności w miejscu podlegającym jego nadzorowi;
 - 2) reagowania na wszelkie przejawy zachowań odbiegających od przyjętych norm, w szczególności powinien reagować na niebezpieczne, zagrażające bezpieczeństwu uczniów/słuchaczy zachowania;
 - 3) niedopuszczania do palenia papierosów na terenie szkoły;
 - 4) natychmiastowego zgłoszenia Dyrekcji szkoły faktu zaistnienia wypadku i podjęcia działań zmierzających do udzielenia pierwszej pomocy i zapewnienia dalszej opieki oraz zabezpieczenia miejsca wypadku;

- 5) nie rozpoczynania zajęć, jeżeli w pomieszczeniach lub innych miejscach, w których mają być prowadzone zajęcia stan znajdującego się wyposażenia stwarza zagrożenia dla bezpieczeństwa.
5. Nauczyciel ma obowiązek zapoznać się i przestrzegać Instrukcji Bezpieczeństwa Pożarowego w szkole.
6. Nauczyciel organizujący wyjście uczniów/słuchaczy ze szkoły lub wycieczkę ma obowiązek przestrzegać regulaminu organizacji wycieczek szkolnych, obowiązującego w Szkole.

§ 56.1. Do podstawowych zadań każdego nauczyciela należy także ciągle doskonalenie umiejętności dydaktycznych oraz podnoszenie poziomu wiedzy merytorycznej, w szczególności poprzez:

- 1) pracę własną;
- 2) udział w pracach zespołu metodycznego;
- 3) korzystanie z pozaszkolnych form doskonalenia zawodowego.

2. Nauczyciel ma prawo do:

- 1) stosowania własnych metod nauczania na postawie swobodnego wyboru podręczników i środków dydaktycznych;
- 2) aktywnego współtworzenia nowych rozwiązań metodycznych i programów nauczania,
- 3) opracowywania autorskich programów nauczania i wychowania oraz ich wdrażania po zatwierdzeniu w trybie określonym przez Ministra Edukacji Narodowej;

§ 57.1. Zasady i tryb sprawowania nadzoru pedagogicznego oraz oceniania pracy nauczycieli określają odrębne przepisy.

§ 58.1. Nauczyciele szkoły tworzą Zespół Metodyczny.

2. Pracą Zespołu Metodycznego kieruje, powołany przez Dyrektora, przewodniczący zespołu.
3. Zespół metodyczny pracuje według planu sporządzonego na dany rok szkolny, zgodnie z ustaleniami Planu pracy Szkoły.
4. Cele i zadania Zespołu Metodycznego obejmują:
 - 1) zorganizowanie współpracy nauczycieli dla uzgadniania sposobów realizacji programów nauczania, korelowania treści nauczania przedmiotów pokrewnych;
 - 2) wspólne opracowanie szczegółowych kryteriów oceniania uczniów/słuchaczy oraz sposobów badania wyników nauczania;
 - 3) organizowanie wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego oraz doradztwa metodycznego dla początkujących nauczycieli;
 - 4) współdziałanie w organizowaniu pracowni przedmiotowych, a także w uzupełnianiu ich wyposażenia;
 - 5) wspólne opiniowanie przygotowywanych w szkole autorskich, innowacyjnych i eksperymentalnych programów nauczania.

§ 59.1. Każdy oddział Dyrektor powierza szczególnej opiece wychowawczej jednego z nauczycieli.

2. Decyzję w sprawie obsady funkcji wychowawcy podejmuje Dyrektor.
3. Dyrektor może dokonać zmiany w zakresie funkcji wychowawcy:
 - 1) z urzędu,
 - 2) na pisemny wniosek dotychczasowego wychowawcy,
 - 3) na pisemny wniosek wszystkich uczniów/słuchaczy danego oddziału.

4. Zmiany na stanowisku wychowawcy dokonuje się z powodu:
 - 1) rażącego zaniedbywania obowiązków wychowawcy oddziału,
 - 2) postępowania niezgodnego z zasadami etyki,
 - 3) utraty zaufania wychowanków,
 - 4) w innych szczególnych przypadkach.
5. Wnioski, o których mowa w ust. 3 nie są dla Dyrektora wiążące. O sposobie ich załatwienia Dyrektor informuje wnioskodawcę w terminie 14 dni.

§ 60.1. Zadaniem wychowawcy jest:

- 1) tworzenie warunków wspomagających rozwój ucznia/słuchacza, proces jego uczenia się oraz przygotowania do życia w rodzinie i społeczeństwie;
- 2) inspirowanie i wspomaganie działań zespołowych uczniów/słuchaczy;
- 3) podejmowanie działań umożliwiających rozwiązywanie konfliktów w zespole uczniów/słuchaczy oraz pomiędzy uczniami/słuchaczami a innymi członkami społeczności szkolnej.

2. Zadaniem wychowawcy jest:

- 1) Zapoznanie uczniów/słuchaczy ze Statutem Szkoły Policealnej – Medycznego Studium Zawodowego im. Stanisława Liebharta w Lublinie, Kodeksem Etycznym Ucznia/Słuchacza i na bieżąco z zarządzeniami wewnętrznymi i informacjami Dyrektora oraz ze Wewnątrzszkolnymi Zasadami Oceniania.
- 2) Zapoznanie uczniów/słuchaczy z sylwetką Patrona Szkoły i tradycjami Studium.
- 3) Opracowanie i realizowanie w każdym roku szkolnym autorskiego programu wychowania uwzględniającego szkolny program profilaktyczno – wychowawczy szkoły.
- 4) Realizowanie spotkań z uczniami/słuchaczami wg ustalonego harmonogramu i dokumentować je w dzienniku lekcyjnym.
- 5) Dokonywanie diagnozy zespołu i rozwiązywanie problemów dydaktycznych, wychowawczych i osobistych młodzieży z zachowaniem drogi służbowej i we współpracy z Punktem Konsultacyjno-Doradczym.
- 6) Aktywne uczestniczenie w spotkaniach Zespołu Wychowawczego.
- 7) Doskonalenie swoich umiejętności wychowawczych poprzez m.in. samokształcenie, konferencje, kursy doskonalące, śledzenia aktualnej literatury wychowawczej.
- 8) Utrzymywanie bieżących kontaktów z nauczycielami i wychowawcami internatu w celu diagnozowania i rozwiązywania problemów wychowawczych.
- 9) Prowadzenie dokumentacji pedagogicznej terminowo, starannie, bez pomyłek i skreśleń (arkusze ocen, indeksy, dziennik lekcyjny).
- 10) Dokonywanie analizy frekwencji uczniów/słuchaczy na zajęciach dydaktycznych i wychowawczych (do dn. 10 każdego miesiąca) i dokumentowanie jej w dzienniku lekcyjnym.
- 11) Okresowe kontrolowanie i efektywne mobilizowanie uczniów/słuchaczy do uczestnictwa w zajęciach dodatkowych, konferencjach zawodowych i wycieczkach dydaktycznych.
- 12) Mobilizowanie uczniów/słuchaczy do codziennej troski o wygląd zewnętrzny, stosowny ubiór podczas zajęć teoretycznych, praktycznych, w pracowniach przedmiotowych, ubiór wizytowy podczas uroczystości szkolnych oraz noszenie identyfikatora.

- 13) Zachęcanie uczniów/słuchaczy do efektywnej pracy samokształceniowej, czytelnictwa czasopism medycznych, korzystania z biblioteki szkolnej i rozwijania zainteresowań zawodowych, sportowych, artystycznych i innych oraz pracy w Kołach Zainteresowań.
- 14) W przypadku rezygnacji ucznia/słuchacza ze szkoły odnotowania tego faktu na bieżąco w arkuszu ocen i dzienniku lekcyjnym.
- 15) W przypadku przekroczenia limitu godzin nieobecności ucznia/słuchacza stosowania kar regulaminowych zgodnie z zapisami w Statucie.
- 16) Przestrzegania obowiązujących przepisów oświatowych w sprawie bezpieczeństwa i higieny w publicznych szkołach i placówkach oraz ochrony danych osobowych.
- 17) Sprawowanie wraz z uczniami/słuchaczami wg harmonogramu opieki nad grobem Patrona Studium.
- 18) Przestrzeganie tajemnicy służbowej dot. szczególnie Rady Pedagogicznej i spotkań zespołu wychowawczego.
- 19) Uczestniczenie w różnorodnych formach doskonalenia zawodowego dotyczących kompetencji wychowawczych w ramach Wewnątrzszkolnego Doskonalenia Nauczycieli.
- 20) Dokonywanie ewaluacji wewnętrznej efektów pracy dydaktycznej i wychowawczej.
- 21) Kształtowanie prozdrowotne postawy uczniów/słuchaczy.
- 22) Diagnozowanie problemów uczniów/słuchaczy i współpraca w ich rozwiązywaniu z Punktem Konsultacyjno – Doradczym.
- 23) Kształtowanie pożądanych postawy w zawodach medycznych zgodnie z zasadami obowiązującymi pracowników służby zdrowia
- 24) Zachęcanie uczniów/słuchaczy do udziału w akcjach charytatywnych na rzecz środowiska własnego i lokalnego, wolontariacie, imprezach sportowych, kołach zainteresowań, działalności literackiej i artystycznej oraz promującej Studium.
- 25) Wykonywanie zadań wynikających z przepisów prawa oświatowego: Karty Nauczyciela, Ustawy o Systemie Oświaty, Prawo Oświatowe, Kodeksu Pracy, Statutu Szkoły, Zarządzeń wewnętrznych Dyrektora Szkoły, uchwał Rady Pedagogicznej, Kodeksu Etycznego Ucznia/Słuchacza.

§ 61.1. Wychowawcy tworzą Zespół Wychowawczy, którego zadaniem jest koordynowanie całokształtu pracy wychowawczej w Szkole.

2. Pracą Zespołu Wychowawczego kieruje, powołany przez Dyrektora, przewodniczący zespołu.
3. Zespół Wychowawczy pracuje według planu sporządzonego na dany rok szkolny, zgodnie z ustaleniami Planu Pracy Szkoły.

§ 62.1. W szkole funkcjonują zespoły przedmiotowe.

2. Do zadań zespołów przedmiotowych należy:

- 1) opiniowanie przedstawianych programów nauczania poszczególnych przedmiotów;
- 2) korelacja międzyprzedmiotowa w zakresie treści kształcenia;
- 3) ewaluacja programów nauczania i wymagań edukacyjnych po każdym roku szkolnym;
- 4) opracowanie harmonogramu badań efektywności kształcenia i osiągnięć uczniów/słuchaczy;
- 5) analiza osiąganych efektów kształcenia i opracowywanie wniosków do dalszej pracy;
- 6) wymiana doświadczeń pedagogicznych – lekcje otwarte, pokazowe, omawianie scenariuszy zajęć;
- 7) wewnętrzne doskonalenie;
- 8) dzielenie się wiedzą uzyskaną podczas różnych form doskonalenia zewnętrznego;
- 9) doradztwo metodyczne nauczycielom rozpoczynającym pracę w zawodzie;

- 10) ewaluacja zasad oceniania, klasyfikowania i promowania; wnioskowanie o wprowadzenie zmian do statutu szkoły w tym zakresie;
- 11) organizacja konkursów przedmiotowych i interdyscyplinarnych;
- 12) opiniowanie wniosków nauczycieli o zakup pomocy dydaktycznych, sprzętu do wyposażenia sal lekcyjnych i pracowni;
- 13) rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów/słuchaczy poprzez organizację zajęć pozalekcyjnych, kół zainteresowań, zajęć fakultatywnych;
- 14) inne, wynikające z potrzeb szkoły lub na wniosek nauczycieli.

§ 63.1. W szkole powołuje się zespoły zadaniowe stałe i doraźne.

2. Zespół stały funkcjonuje od chwili jego powołania do rozwiązania. Dyrektor szkoły może corocznie dokonywać zmiany w składzie zespołu stałego w przypadku zmian kadrowych na stanowiskach nauczycieli lub zmiany rodzaju przydzielonych zajęć.
3. Zespoły doraźne: problemowe i zadaniowe powołuje Dyrektor do wykonania okresowego zadania lub rozwiązania problemu. Po zakończeniu pracy zespół ulega rozwiązaniu.
4. Pracą każdego zespołu kieruje przewodniczący.
5. Przewodniczącego stałego zespołu powołuje Dyrektor szkoły. Przewodniczącego zespołu doraźnego (problemowego, zadaniowego) powołuje Dyrektor na wniosek członków zespołu.
6. Przewodniczący zespołu jest zobowiązany do przedstawienia planu pracy Dyrektorowi szkoły w terminie do 30 września każdego roku szkolnego. Plan pracy zatwierdza Dyrektor szkoły.
7. Zebrania są protokolowane.
8. Przewodniczący przedkłada na radzie pedagogicznej dwa razy w ciągu roku sprawozdanie z prac zespołu.
9. W ostatnim tygodniu września odbywa się zebranie wszystkich przewodniczących zespołu. Na zebraniu dokonuje się koordynacji działań, uzgodnień, ustala się zakres współpracy i plan działań interdyscyplinarnych. Zebranie zwołuje i przewodniczy Dyrektor szkoły.
10. Nauczyciel zatrudniony w Szkole jest obowiązany należeć do przynajmniej jednego zespołu. Wpisanie nauczyciela w skład zespołu nie wymaga zgody nauczyciela.
11. Każdy nauczyciel aktywnie uczestniczy w pracach zespołu.
12. Obecność nauczyciela na zebraniach jest obowiązkowa.
13. Zespół ma prawo wypracować wewnętrzne zasady współpracy, organizacji spotkań, komunikowania się, podziału ról i obowiązków, monitorowania działań i ewaluacji pracy własnej.

Rozdział 2

Zakres zadań wicedyrektora, kierownika szkolenia praktycznego oraz kierownika internatu

- § 64.1.** Dyrektor tworzy stanowisko wicedyrektora, pod warunkiem funkcjonowania w szkole co najmniej 12 oddziałów.
2. Dyrektor może utworzyć dodatkowe stanowisko wicedyrektora i inne stanowiska kierownicze, w przypadkach uzasadnionych potrzebami organizacyjnymi szkoły, za zgodą organu prowadzącego.
 3. Po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej oraz organu prowadzącego Dyrektor Szkoły powołuje osobę na stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze.

§ 65.1. Wicedyrektor podlega bezpośrednio Dyrektorowi Szkoły.

2. Wicedyrektor wykonuje zadania i kompetencje w zakresie określonym przez Dyrektora.
3. Wicedyrektor jest bezpośrednim przełożonym, z uprawnienia Dyrektora, dla nauczycieli. Pełni bieżący nadzór kierowniczy nad pracą nauczycieli.
4. W czasie nieobecności Dyrektora lub w razie niemożności wykonywania swoich funkcji, wicedyrektor zastępuje Dyrektora zgodnie z jego kompetencjami, z wyjątkiem spraw personalnych i finansowych, a w szczególności:
 - 1) podejmuje decyzje w sprawach pilnych;
 - 2) podpisuje dokumenty w zastępstwie lub z upoważnienia Dyrektora;
 - 3) współdziała na bieżąco z organem prowadzącym szkołę oraz innymi instytucjami.
5. Prowadzi obserwacje zajęć, zgodnie z planem nadzoru pedagogicznego, wydaje zalecenia pokontrolne oraz egzekwuje ich wykonanie.
6. Wnosi do Dyrektora o przyznanie dodatku motywacyjnego nauczycielom za osiągnięcia w pracy zawodowej.
7. Ma prawo – w przypadku naruszenia dyscypliny pracy przez nauczyciela lub pracownika nie będącego nauczycielem – do wystąpienia z wnioskiem do Dyrektora szkoły o ukaranie go.
8. Ma prawo używania pieczętki osobowej z tytułem „wicedyrektor” oraz podpisywania dokumentów, których treść jest zgodna z zakresem jego zadań i kompetencji.
9. Wicedyrektor kształtuje atmosferę twórczej pracy w szkole, życzliwości i zgodnego współdziałania. Jest zobowiązany przestrzegać czasu pracy, regulaminu pracy, przepisów bhp, przepisów przeciwpożarowych.

§ 66.1. Zakres zadań wicedyrektora szkoły określa Dyrektor szkoły.

2. W zakresie organizacji działalności szkoły, wicedyrektor:
 - 1) Sprawuje nadzór nad działalnością dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą szkoły;
 - 2) Organizuje pracę dydaktyczną – wychowawczą nauczycieli;
 - 3) Nadzoruje prawidłowe prowadzenie dokumentacji pedagogicznej przez nauczycieli i prawidłowe wykorzystanie druków szkolnych.
 - 4) Koordynuje realizację zadań wychowawczych i profilaktycznych w szkole;
 - 5) Przygotowuje projekty niektórych dokumentów organizacji szkoły, m. in. współdziała z Dyrektorem szkoły w przygotowaniu koncepcji pracy szkoły, arkusza organizacyjnego szkoły, szkolnego zestawu programów nauczania, przydziału czynności nauczycielom, planu szkoleń Rady Pedagogicznej, procedur pomiaru jakości pracy szkoły;
 - 6) Prowadzi czynności związane z organizacją nadzoru pedagogicznego, pomiaru jakości pracy szkoły oraz doskonaleniem zawodowym nauczycieli;
 - 7) Dokonuje analizy wyników nauczania;
 - 8) Prowadzi wspólnie z Dyrektorem czynności związane z organizacją, nadzorowaniem i analizą wyników egzaminów potwierdzających kwalifikacje w zawodzie oraz prowadzeniem rekrutacji do oddziałów;
 - 9) Opracowuje, z udziałem zespołu nauczycieli, tygodniowy rozkład zajęć edukacyjnych i przedkłada go do zaopiniowania Radzie Pedagogicznej;
 - 10) Organizuje zastępstwa za nieobecnych nauczycieli i zapewnienie ciągłości realizacji planów nauczania i wychowania;
 - 11) Prowadzi rejestr nieodbytych zajęć oraz zastępstw;
 - 12) Współpracuje z organizacjami młodzieżowymi oraz uczniowskimi;
 - 13) Współpracuje z kierownikami szkolenia praktycznego i kierownikiem internatu w zakresie przydziału zadań nauczycielom, opracowania tygodniowego rozkładu zajęć oraz realizacji zadań wychowawczych.

- 14) Wykonuje inne prace związane z działalnością szkoły zlecone przez Dyrektora.
3. W zakresie nadzoru pedagogicznego, wicedyrektor:
- 1) Realizuje zadania ujęte w planie nadzoru pedagogicznego Dyrektora szkoły, za które jest odpowiedzialny;
 - 2) Sprawuje nadzór nad realizacją podstawy programowej przez nauczycieli;
 - 3) Sprawuje nadzór nad realizacją zadań wychowawców;
 - 4) Sprawuje nadzór pedagogiczny nad pracą nauczycieli oraz zespołów przedmiotowych i zadaniowych;
 - 5) Obserwuje zajęcia lekcyjne i inne zajęcia prowadzone przez nauczycieli celem systematycznego doskonalenia ich pracy;
 - 6) Prowadzi kontrolę dokumentacji pedagogicznej.
4. W zakresie spraw kadrowych, wicedyrektor:
- 1) Uczestniczy w pracach związanych z oceną pracy i oceną dorobku zawodowego za okres stażu nauczycieli;
 - 2) Zgłasza Dyrektorowi wnioski o przydzielenie dodatków motywacyjnych, nagród dyrektora nauczycielom za osiągnięcia i zaangażowanie w realizację przydzielonych zadań oraz karanie nauczycieli i innych pracowników szkoły;
 - 3) Opiniuje wnioski nauczycieli o urlopy okolicznościowe, płatne zwolnienia z pracy, itp.

§ 67.1. Kierownik szkolenia praktycznego podlega bezpośrednio Dyrektorowi Szkoły.

2. W zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej do zadań kierownika szkolenia praktycznego należy:
- 1) Opracowanie arkusza organizacyjnego szkoły, propozycji i przydziału zajęć dla nauczycieli na każdy rok szkolny do poszczególnych kierunków kształcenia zgodnie z opracowanym planem zajęć teoretycznych i praktycznych;
 - 2) Organizowanie zajęć praktycznych zgodnie z obowiązującymi przepisami, hospitowanie zajęć praktycznych w placówkach, udzielanie nauczycielom praktycznej nauki zawodu instruktazu metodycznego oraz prowadzenie dokumentacji w tym zakresie;
 - 3) Kontrola i analiza wyników nauczania praktycznego, przedstawienie tych analiz na posiedzeniach Rady Pedagogicznej oraz wdrażanie wniosków w bieżącej pracy szkoleniowej i prowadzenie dokumentacji w tym zakresie;
 - 4) Opracowanie tygodniowych rozkładów zajęć praktycznych i teoretycznych na każdy semestr z uwzględnieniem miejsca odbywania zajęć, podziału na grupy oraz prowadzenie dokumentacji w tym zakresie;
 - 5) Przygotowanie i podanie uczniom/słuchaczom na każdy semestr szczegółowych informacji odnośnie toku kształcenia w danym semestrze;
 - 6) Ponoszenie odpowiedzialności za właściwą organizację zajęć praktycznych, prowadzenie dokumentacji w tym zakresie;
 - 7) Prowadzenie zajęć w wymiarze 6/18 godz. dydaktycznych w tygodniu.
 - 8) Nadzór nad bezpieczeństwem i higieną pracy personelu nauczającego i uczniów/słuchaczy.
 - 9) Sprawowanie nadzoru pedagogicznego w stosunku do podległych nauczycieli.
 - 10) Czynny udział w pracach Zespołu Metodycznego i Zespołu Wychowawczego.
 - 11) Udział w konferencjach, naradach i szkoleniach realizowanych w ramach WDN.
 - 12) Udział w pracach związanych z przygotowaniem szkoły do egzaminów potwierdzających kwalifikacje w zawodzie.
 - 13) Zapozdawanie się z przepisami oświatowymi.
 - 14) Prowadzenie ewaluacji wewnętrznej zgodnie z przyjętymi celami, priorytetami i harmonogramem.
 - 15) Opracowanie rocznego planu szkolenia praktycznego oraz jego systematyczna realizacja, prowadzenie dokumentacji w tym zakresie;
 - 16) Inspirowanie nowatorstwa pedagogicznego i metodycznego.

3. W zakresie prac organizacyjno – administracyjnych do zadań kierownika szkolenia praktycznego należy:

- 1) Dobór bazy szkolenia praktycznego w placówkach ochrony zdrowia.
- 2) Przedstawianie dyrektorowi propozycji dotyczących obsady personalnej realizującej zajęcia w placówce ochrony zdrowia.
- 3) Terminowe przekazywanie informacji do działu kadr dotyczących spraw osób przewidzianych do zatrudnienia w danym roku szkolnym w celu przygotowania dla nich umów o pracę i podjęcia czynności związanych z organizacją roku szkolnego.
- 4) Uzgadnianie z kierownictwem placówek ochrony zdrowia terminów szkolenia praktycznego dla uczniów/słuchaczy.
- 5) Prowadzenie dokumentacji szkolenia praktycznego:
 - a) ustalenie placówek w jakich odbywać się będą zajęcia praktyczne i praktyki zawodowe oraz przygotowanie umów z tymi placówkami w celu prowadzenia zajęć,
 - b) przygotowanie planów szkolenia praktycznego, planów zajęć praktycznych, kontrola prowadzenia dzienników praktyk zawodowych,
 - c) przedkładanie Radzie Pedagogicznej sprawozdań z analizy szkolenia praktycznego oraz uwag o jego przebiegu.
 - d) prowadzenie dokumentacji dotyczącej obowiązujących przepisów dotyczących praktycznej nauki zawodu.
- 6) Przygotowanie i odbywanie narad z nauczycielami praktycznej nauki zawodu zgodnie z planem pracy;
- 7) Organizowanie w porozumieniu z placówkami przebiegu procesu dydaktyczno – wychowawczego na zajęciach prowadzonych na terenie tych placówek;
- 8) Kontrola i odpowiedzialność za punktualne i systematyczne odbywanie zajęć praktycznych;
- 9) Podejmowanie działań zmierzających do modernizacji i wzbogacania bazy dydaktycznej do prowadzenia praktycznej nauki zawodu.

4. Do innych obowiązków kierownika szkolenia praktycznego należy:

- 1) Współdziałanie zgodnie z Dyrektorem szkoły we wszystkich sprawach dotyczących pracy placówki w celu zapewnienia jednolitego działania;
- 2) Wykonywanie innych zadań zleconych przez Dyrektora szkoły.

§ 68.1. Kierownik internatu podlega bezpośrednio dyrektorowi.

2. Do zadań kierownika internatu należy:

- 1) zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pobytu wychowanków/ów w internacie we współpracy z dyrekcją szkoły, kadrą kierowniczą, nauczycielami, wychowawcami szkoły i internatu,
- 2) zapewnienie efektywnej działalności opiekuńczo-wychowawczej internatu,
- 3) nadzór nad przebiegiem i organizacją pracy wychowawców internatu, nadzorowanie prawidłowego prowadzenia dokumentacji przez wychowawców internatu,
- 4) nadzór nad realizacją planu wychowawczego w internacie, organizowanie narad wychowawczych w internacie celem podejmowania wniosków, uchwał, decyzji dotyczących realizacji planu wychowawczego, dyscypliny i przestrzegania regulaminu internatu, zarządzeń wewnętrznych dyrektora szkoły i kierownika internatu oraz przestrzegania norm społecznych wychowanków/ów,
- 5) realizowanie z zespołem wychowawców internatu programu ewaluacji wewnętrznej szkoły w tym obszarów opieki i wychowania w internacie oraz innych wskazanych w zarządzeniu dyrektora szkoły,

- 6) opracowanie procedur w obszarze procesu planowania, organizowania i realizowania opieki i wychowania, zapewniających efektywność zarządzania placówką a niezbędnych dla kontroli zarządczej szkoły,
- 7) hospitowanie zajęć wychowawczych, konstruowanie rocznego planu hospitaacji z uwzględnieniem rodzaju hospitaacji i dokumentowanie,
- 8) sporządzanie semestralnych i rocznych sprawozdań z działalności opiekuńczo-wychowawczej,
- 9) współpraca z samorządem internatu,
- 10) prowadzenie zajęć wychowawczych w wymiarze 10 godzin tygodniowo,
- 11) organizowanie przyjęć wychowanków do internatu,
- 12) uczestniczenie w pracy komisji ds. obniżek opłat za internat,
- 13) uczestniczenie w przeglądach technicznych podległych obiektów oraz prac komisji obioru konserwacyjno-remontowych.

3. Kierownik internatu odpowiedzialny jest:

- 1) sporządzanie miesięcznego efektywnego rozkładu pracy – dyżurów wychowawcom (grafiki) – zgodnie z przepisami prawa oświatowego i kodeksu pracy,
- 2) organizowanie stałych i doraźnych zastępstw za nauczycieli wychowawców w internacie w przypadkach nieobecności, zapewniając ciągłość opieki i wychowania,
- 3) opracowanie rocznych przydziałów czynności dla nauczycieli,
- 4) za efektywną realizację planu wychowawczo-opiekuńczego, autorskich programów wychowawczych,
- 5) dokumentowanie procesu wychowawczo-opiekuńczego – dzienniki zajęć wychowawczych,
- 6) karty indywidualne wychowanków – diagnozowanie pedagogiczne, księgi wyjść wychowanków i inne niezbędne do udziału wychowawców internatu w konferencjach, szkoleniach doskonalących umiejętności wychowawców,
- 7) za realizację, opracowanie pakietów wychowawczych i BHP niezbędnych do realizacji zajęć wychowawczych,
- 8) za ewidencję i zameldowanie wychowanków w internacie (współpraca z Urzędem Miasta – wydział ewidencji ludności),
- 9) materialnie za sprzęt i mienie internatu i pracowni specjalistycznych na jego terenie, za stan bezpieczeństwa i zdrowia wychowanków,
- 10) za stan higieniczny pomieszczeń mieszkalnych wychowanków, pomieszczeń ogólnych internatu, przechowywania żywności, wymianę bielizny pościelowej zgodnie z przyjętymi dyrektywami WSSE.

4. Kierownik internatu posiada uprawnienia w zakresie:

- 1) sporządzania rocznego i okresowego planu kontroli wewnętrznej,
- 2) realizacja zgodnie z regulaminem kontroli wewnętrznej szkoły,
- 3) organizowania kontroli i oceniania pracy wychowawczej w internacie,
- 4) kontroli pracy pracowników obsługi internatu,
- 5) współpracy z działem żywienia, gospodarczym, administracyjnym, księgowości dla zapewnienia optymalnych warunków pobytu wychowanków oraz jakości pracy opiekuńczo-wychowawczej,
- 6) organizacji kontroli, oceny pracy stołówki w porozumieniu z dyrektorem szkoły,
- 7) kontrolowanie dyscypliny pracy wychowawców (lista obecności),

- 8) ocenianie pracy wychowawców oraz dokumentowanie,
- 9) występowania z wnioskami o nagrody i kary,
- 10) inicjowanie i współdecydowanie o remontach,
- 11) modernizacji budynku i pomieszczeń internatu, zakupu sprzętu i urządzeń do internatu,
- 12) ustalanie w porozumieniu z dyrektorem szkoły stawki żywieniowej oraz odpłatności za pobyt w internacie,
- 13) terminowego rozliczania uczniów mieszkających w internacie w zakresie odpłatności za wyżywienie i pobyt w internacie,
- 14) podejmowanie decyzji po konsultacji z zespołem wychowawców w sprawach przyjęć i relegowania wychowawców z internatu,
- 15) podnoszenia swoich kwalifikacji i umiejętności,
- 16) kierownik internatu aktywnie włącza się w działalność statutową szkoły.

Powierzenia stanowisk kierowniczych i odwołania z nich dokonuje Dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii organu prowadzącego szkołę i właściwych organów statutowych szkoły.

Rozdział 3 **Zakres zadań innych pracowników szkoły**

§ 69.1. W szkole zatrudnia się, za zgodą organu prowadzącego, poza pracownikami pedagogicznymi, również pracowników na stanowiskach administracyjnych i obsługi.

2. Status prawny pracowników nie będących nauczycielami zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego określają przepisy o pracownikach samorządowych.
3. Strukturę organizacyjną szkoły, określa Schemat organizacyjny Szkoły Policealnej – Medycznego Studium Zawodowego im. Stanisława Liebharta w Lublinie.
4. W strukturze organizacyjnej szkoły wyodrębniono następujące stanowiska pracy:
 - 1) Dyrektor,
 - 2) Wicedyrektor,
 - 3) kierownik szkolenia praktycznego,
 - 4) kierownik internatu,
 - 5) starszy specjalista ds. BHP,
 - 6) główny księgowy,
 - 7) kierownik gospodarczy,
 - 8) sekretarz szkoły,
 - 9) specjalista ds. administracyjnych i Systemu Informacji Oświatowej,
 - 10) starszy specjalista ds. osobowych,
 - 11) starszy referent ds. kadrowych i socjalnych,
 - 12) specjalista – administrator sieci komputerowej,
 - 13) starszy specjalista ds. finansowo – księgowych,
 - 14) starszy księgowy ds. wynagrodzeń i rozchodu,
 - 15) specjalista ds. informatyki i sprawozdawczości,
 - 16) samodzielny referent ds. rozrachunków – kasjer,
 - 17) samodzielny referent ds. rachuby i plac,
 - 18) szef kuchni,
 - 19) kucharz,

- 20) praczka,
 - 21) konserwator urządzeń elektronicznych,
 - 22) samodzielny referent ds. administracyjnych,
 - 23) referent ds. statystyki i rozliczeń,
 - 24) starszy magazynier,
 - 25) samodzielny referent ds. zaopatrzenia,
 - 26) dietetyczka,
 - 27) sprzątaczką,
 - 28) recepcjonista/starszy recepcjonista,
 - 29) starszy elektryk,,
 - 31) portier nocny,
 - 32) starszy portier nocny,
 - 33) hydraulik,
 - 34) robotnik wykwalifikowany/robotnik wysoko wykwalifikowany,
 - 35) konserwator/starszy konserwator.
5. Szczegółowy zakres obowiązków dla każdego z nich zawiera Regulamin Organizacyjny Szkoły Policealnej - Medycznego Studium Zawodowego im. Stanisława Liebharta w Lublinie.
 6. Zadaniemi innych pracowników szkoły jest zapewnienie sprawnego działania szkoły w zakresie finansowym i administracyjnym, zapewnienie bezpieczeństwa uczniów/słuchaczy, a także utrzymanie obiektu i jego otoczenia w ładzie i czystości.
 7. Pracownik zatrudniony w szkole zobowiązany jest przestrzegać szczegółowego zakresu obowiązków na zajmowanym stanowisku. Przyjęcie szczegółowego zakresu obowiązków jest potwierdzane podpisem pracownika.

DZIAŁ VI UCZNIOWIE/SŁUCHACZE SZKOŁY

Rozdział 1 Prawa i obowiązki ucznia/słuchacza

§ 70. 1. Uczeń/słuchacz ma w szczególności prawo do:

- 1) właściwie zorganizowanego procesu kształcenia, zgodnie z zasadami higieny pracy umysłowej, oraz wszechstronnego rozwoju osobowości w wymiarze intelektualnym, psychicznym, społecznym, zdrowotnym, estetycznym, moralnym i duchowym;
- 2) warunków pobytu w Szkole zapewniających bezpieczeństwo, ochronę przed wszelkimi formami przemocy fizycznej bądź psychicznej oraz ochrony i poszanowania jego godności;
- 3) korzystania z pomocy stypendialnej bądź doraźnej, zgodnie z odrębnymi przepisami;
- 4) życzliwego, podmiotowego traktowania w procesie dydaktyczno – wychowawczym;
- 5) kształtowania umiejętności pracy zespołowej, umiejętności organizacyjnych oraz budowania samorządności;
- 6) przyswajania sobie metod i technik negocjacyjnych rozwiązywania konfliktów i problemów społecznych;
- 7) swobody wyrażania myśli i przekonań, w szczególności dotyczących życia szkoły a także światopoglądowych i religijnych - jeśli nie narusza tym dobra innych osób;
- 8) rozwijania zainteresowań, zdolności i talentów;
- 9) sprawiedliwej, obiektywnej i jawnej oceny oraz ustalonych sposobów kontroli postępów w nauce;
- 10) pomocy w przypadku trudności w nauce;

- 11) uzyskania informacji o przewidywanych ocenach na miesiąc przed klasyfikacyjnym semestralnym bądź końcoworocznym posiedzeniem Rady Pedagogicznej;
- 12) udostępnienia do wglądu prac kontrolnych oraz innej dokumentacji dotyczącej oceniania;
- 13) wnioskowania o uzasadnienie przez nauczyciela ustalonej oceny w formie ustnej lub pisemnej;
- 14) korzystania z pomocy psychologiczno - pedagogicznej oraz specjalistycznej na miarę możliwości szkoły;
- 15) korzystania z pomieszczeń szkolnych, sprzętu, środków dydaktycznych, księgozbioru biblioteki podczas zajęć pozalekcyjnych;
- 16) wpływania na życie szkoły przez działalność samorządową oraz zrzeszania się w organizacjach działających w Szkole;
- 17) uczestnictwa w kultywowaniu tradycji szkoły, miasta i regionu.

§ 71.1. Uczeń/słuchacz jest w szczególności zobowiązany do:

- 1) przestrzegania obowiązujących w Szkole przepisów zawartych w Statucie, regulaminach;
 - 2) podporządkowywania się zarządzeniom Dyrektora;
 - 3) przestrzegania zasad kultury współżycia w odniesieniu do kolegów, nauczycieli i innych pracowników szkoły;
 - 4) poszanowania godności osobistej innych uczniów/słuchaczy i pracowników szkoły oraz ich mienia;
 - 5) dbania o bezpieczeństwo i zdrowie własne oraz swoich kolegów;
 - 6) noszenia identyfikatora w czasie obecności w szkole;
 - 7) godnego reprezentowania szkoły na zewnątrz, współtworzenia jej autorytetu;
 - 8) postępowania zgodnie z dobrem szkolnej społeczności;
 - 9) wykorzystywania w pełni czasu przeznaczonego na naukę w Szkole poprzez aktywne uczestnictwo w zajęciach teoretycznych i praktycznych;
 - 10) punktualnego, systematycznego i aktywnego uczestniczenia w zajęciach teoretycznych i praktycznych, w tym stosowania się do wymagań nauczycieli w zakresie obowiązku usprawiedliwiania w określonym terminie i formie nieobecności na zajęciach;
 - 11) dbania o wspólne dobro, ład i porządek w Szkole.
2. Uczeń/słuchacz ma obowiązek usprawiedliwić nieobecności na zajęciach szkolnych .
3. Uczeń/słuchacz, który permanentnie opuszcza zajęcia i są to nieobecności nieusprawiedliwione, ponosi konsekwencje wynikające ze statutu szkoły.
4. Zwolnienie w ciągu dnia z zajęć szkolnych może nastąpić na podstawie wpisu w dzienniku.
5. Ubranie ucznia/słuchacza powinno być stosowne do okoliczności:
- 1) w dniu rozpoczęcia i zakończenia roku szkolnego, w czasie uroczystości szkolnych, egzaminów oraz reprezentowania szkoły na zewnątrz obowiązuje strój galowy;
 - 2) w okresie jesienno-zimowym słuchacze winni swoje okrycia wierzchnie i obuwie zostawić w szatni;
 - 3) podczas zajęć praktycznych i praktyk zawodowych ucznia/słuchacza obowiązuje ustalone dla danego oddziału umundurowanie zgodne z kierunkiem kształcenia.
6. Zabrania się:
- 1) używania telefonów komórkowych podczas egzaminów;
 - 2) używania telefonów komórkowych podczas zajęć edukacyjnych bez zgody nauczyciela;
 - 3) picia alkoholu;
 - 4) palenia papierosów;
 - 5) zażywania środków odurzających;

- 6) posiadania przedmiotów zagrażających bezpieczeństwu, zdrowiu i życiu.

Rozdział 2

Nagrody i kary

§ 72.1. Ucznia/słuchacza można nagrodzić za:

- 1) wybitne wyniki w nauce i osiągnięcia sportowe;
- 2) aktywne uczestniczenie w życiu szkoły;
- 3) frekwencję i aktywne uczestniczenie w zajęciach lekcyjnych;
- 4) reprezentowanie szkoły na zewnątrz;
- 5) aktywność w sferze działalności samorządowej i wolontarystycznej;
- 6) godną naśladowania postawę ucznia/słuchacza i człowieka.

2. Nagrodami, o których mowa w ust. 1 są:

- 1) ustna pochwała wychowawcy oddziału wobec uczniów/słuchaczy oddziału;
- 2) ustna pochwała Dyrektora wobec uczniów/słuchaczy szkoły;
- 3) list pochwalny wychowawcy oddziału lub Dyrektora;
- 4) dyplom uznania od Dyrektora;
- 5) wpis do „Złotej Księgi”.

3. Z tego samego tytułu można przyznać więcej niż jedną nagrodę.

4. Z wnioskiem o przyznanie nagrody może wystąpić każdy członek społeczności szkolnej, z tym, że wniosek taki nie ma charakteru wiążącego.

5. Do nagrody przyznanej przez Dyrektora szkoły przysługuje uczniowi/słuchaczowi prawo wniesienia uzasadnionego pisemnego zastrzeżenia z uzasadnieniem o ponowne rozpatrzenie sprawy do Dyrektora szkoły w terminie 14 dni od jej udzielenia. Dyrektor rozpatruje sprawę w terminie 30 dni i może posiłkować się opinią wybranych organów szkoły.

§ 73.1. Za nieprzestrzeganie postanowień Statutu, a w szczególności uchybianie wymienionym w Statucie obowiązkom, uczeń/słuchacz może zostać ukarany.

2. Ustala się następujące rodzaje kar:

- 1) upomnienie,
- 2) nagana,
- 3) nagana z ostrzeżeniem,
- 4) skreślenie z listy uczniów/słuchaczy szkoły.

3. Od kar nałożonych przez Dyrektora szkoły przysługuje uczniowi/słuchaczowi, prawo wniesienia uzasadnionego pisemnego wniosku o ponowne rozpatrzenie sprawy do Dyrektora szkoły w terminie 14 dni od jej udzielenia. Dyrektor rozpatruje sprawę w terminie 30 dni, może posiłkować się opinią wybranych organów szkoły.

4. Szczególnym rodzajem kary jest skreślenie z listy uczniów/słuchaczy. Skreślenia dokonuje Dyrektor poprzez wydanie decyzji administracyjnej na podstawie uchwały Rady Pedagogicznej oraz po zasięgnięciu opinii Samorządu szkoły. Od decyzji przysługuje odwołanie do Lubelskiego Kuratora Oświaty w terminie 14 dni od dnia otrzymania decyzji, za pośrednictwem Dyrektora, który wydał decyzję.

5. Uczeń/słuchacz może być skreślony z listy za:

- 1) za rozprowadzanie środków odurzających, napojów alkoholowych itp. na terenie szkoły;
- 2) rażąco uchybianie wobec ogólnie przyjętych norm zachowania i postępowania;

- 3) gdy w sposób szczególnie rażąco narusza postanowienia niniejszego statutu, a uprzednio zastosowane środki wychowawczo-dyscyplinujące nie przyniosły pożądanego skutku.
6. Uczeń/słuchacz, w przypadku naruszenia prawa ucznia/słuchacza, jest uprawniony do złożenia pisemnej skargi z uzasadnieniem według następującej procedury:
 - 1) kieruje skargę do Dyrektora szkoły, który w zależności od wagi sprawy samodzielnie ją rozwiązuje bądź konsultuje z organami szkoły;
 - 2) Dyrektor podejmuje wiążące decyzje w terminie 30 dni i udziela pisemnej odpowiedzi skarżącemu.
7. W razie otrzymania przez ucznia/słuchacza kary skreślenia z listy uczniów/słuchaczy Dyrektor ma prawo zawiesić jej wykonanie, aż do następnego złamania regulaminu szkoły przez ucznia/słuchacza w przeciągu roku szkolnego.
8. Przed wymierzeniem kary uczeń/słuchacz ma prawo złożyć niezbędne wyjaśnienia w sprawie zarzucanych mu win.

DZIAŁ VII WEWNĄTRZSZKOLNE ZASADY OCENIANIA

Rozdział 1 Zasady ogólne

§ 74.1. Ocenianie osiągnięć uczniów/słuchaczy odbywa się na zasadach określonych przepisach odrębnych dotyczących warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów/słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych.

2. Zasady mają zastosowanie do wszystkich zajęć objętych planem nauczania.
3. Ocenianie jest integralną częścią procesu nauczania i uczenia się.

Rozdział 2 Cele i zasady oceniania

§ 75.1. Ocenianiu podlegają osiągnięcia edukacyjne ucznia/słuchacza;

2. Ocenianie osiągnięć edukacyjnych ucznia/słuchacza odbywa się w ramach oceniania wewnątrzszkolnego.
3. Wewnątrzszkolne ocenianie osiągnięć edukacyjnych ucznia/słuchacza służy klasyfikowaniu i promowaniu ucznia/słuchacza. Polega na rozpoznawaniu i mierzeniu przez nauczyciela poziomu i postępów w opanowaniu przez ucznia/słuchacza wiadomości i umiejętności w stosunku do wymagań edukacyjnych wynikających z podstaw programowych dla poszczególnych kierunków kształcenia, określonych w przepisach odrębnych i realizowanych w szkole programów nauczania, uwzględniających te podstawy.
4. Ocenianie wewnątrzszkolne ma na celu:
 - 1) informowanie ucznia/słuchacza o poziomie jego osiągnięć edukacyjnych i o postępach w tym zakresie;
 - 2) udzielanie uczniowi/słuchaczowi pomocy w nauce poprzez przekazanie uczniowi/słuchaczowi informacji o tym, co zrobił dobrze i jak powinien dalej się uczyć;

- 3) udzielanie uczniowi/słuchaczowi wskazówek do samodzielnego planowania własnego rozwoju;
 - 4) motywowanie ucznia/słuchacza do dalszych postępów w nauce i zachowaniu;
 - 5) monitorowanie bieżącej pracy ucznia/słuchacza;
 - 6) dostarczanie nauczycielom informacji o postępach i trudnościach w nauce ucznia/słuchacza oraz o szczególnych uzdolnieniach ucznia/słuchacza;
 - 7) umożliwienie nauczycielom doskonalenia organizacji i metod pracy dydaktyczno-wychowawczej.
5. Ocenianie wewnątrzszkolne obejmuje:
- 1) formułowanie przez nauczycieli wymagań edukacyjnych niezbędnych do uzyskania poszczególnych semestralnych i końcowych ocen klasyfikacyjnych z obowiązkowych i dodatkowych zajęć edukacyjnych;
 - 2) ustalanie ocen bieżących i ustalanie śródrocznych ocen klasyfikacyjnych z obowiązkowych oraz dodatkowych zajęć edukacyjnych, według skali i w formach przyjętych w szkole;
 - 3) ustalanie rocznych ocen klasyfikacyjnych z obowiązkowych i dodatkowych zajęć edukacyjnych, według skali i w formach przyjętych w szkole;
 - 4) przeprowadzanie egzaminów klasyfikacyjnych i poprawkowych;
 - 5) ustalenie warunków i trybu uzyskania wyższej niż przewidywane rocznych ocen klasyfikacyjnych z obowiązkowych zajęć edukacyjnych;
 - 6) ustalanie warunków i sposobu przekazywania uczniom/słuchaczom informacji o postępach i trudnościach ucznia/słuchacza w nauce oraz zasad wglądu do dokumentacji oceniania i pisemnych prac uczniów/słuchaczy.
6. Ocena jest informacją, w jakim stopniu uczeń/słuchacz spełnił wymagania programowe postawione przez nauczyciela, nie jest karą ani nagrodą.

§ 76.1. W ocenianiu obowiązują zasady:

- 1) zasada jawności ocen dla ucznia/słuchacza;
- 2) zasada częstotliwości i rytmiczności – uczeń/słuchacz oceniany jest na bieżąco i rytmicznie;
- 3) przy ustalaniu oceny końcowej z przedmiotu bierze się pod uwagę oceny cząstkowe uzyskane przez ucznia/słuchacza w ciągu semestru;
- 4) zasada jawności kryteriów – uczniowie/słuchacze znają kryteria oceniania, zakres materiału z każdego przedmiotu oraz formy pracy podlegające ocenie;
- 5) zasada różnorodności wynikająca ze specyfiki każdego przedmiotu;
- 6) zasada różnicowania wymagań – zadania stawiane uczniom/słuchaczom powinny mieć zróżnicowany poziom trudności i dawać możliwość uzyskania wszystkich ocen;
- 7) zasada otwartości – wewnątrzszkolne zasady oceniania podlega weryfikacji i modyfikacji w oparciu o okresową ewaluację;

§ 77.1. Każdy nauczyciel, w ramach obowiązków w procesie oceniania uczniów/słuchaczy, informuje uczniów/słuchaczy o:

- 1) wymaganiach edukacyjnych niezbędnych do uzyskania poszczególnych śródrocznych i rocznych ocen klasyfikacyjnych z obowiązkowych i dodatkowych zajęć edukacyjnych, wynikających z realizowanego programu nauczania;
- 2) sposobach sprawdzania osiągnięć edukacyjnych uczniów/słuchaczy;
- 3) warunkach i trybie uzyskania wyższej niż przewidywana rocznej oceny klasyfikacyjnej z obowiązkowych i dodatkowych zajęć edukacyjnych.

2. Informacje, o których mowa w ust. 1 przekazywane i udostępniane są:

- 1) w formie ustnej na pierwszym spotkaniu nauczyciela z uczniami/słuchaczami;

- 2) w formie wydruku papierowego umieszczonego w teczce nauczyciela – dostęp w godzinach pracy nauczyciela i wyznaczonych godzinach przeznaczonych na konsultacje dla uczniów/słuchaczy;
3. W trakcie całego roku szkolnego, nauczyciel przed rozpoczęciem nowego działu kształcenia, przekazuje uczniowi/słuchaczowi wykaz wiedzy i umiejętności podlegający ocenianiu.

§ 78.1. W trakcie nauki w szkole uczeń/słuchacz otrzymuje oceny:

- 1) bieżące;
- 2) klasyfikacyjne:
 - a) semestralne – na koniec każdego semestru,
 - b) końcowe – są to oceny po zakończeniu cyklu nauczania.
2. Oceny końcowe są równoważne ocenie rocznej w ostatnim roku kształcenia lub ustalone są w wyniku egzaminu klasyfikacyjnego lub poprawkowego.

§ 79.1. Oceny są jawne dla ucznia/słuchacza.

2. Każda ocena z ustnych form sprawdzania umiejętności lub wiadomości ucznia/słuchacza podlega wpisaniu do dziennika/ dziennika elektronicznego bezpośrednio po jej ustaleniu i ustnym poinformowaniu ucznia/słuchacza o jej skali.
3. Sprawdzone i ocenione prace kontrolne i inne formy pisemnego sprawdzania wiadomości i umiejętności uczniów/słuchaczy przedstawiane są do wglądu uczniom/słuchaczom na zajęciach dydaktycznych. Ocena wpisywana jest do dziennika lekcyjnego/dziennika elektronicznego.
4. Prace pisemne są archiwizowane:
 - a) klasyfikacyjne przez okres jednego roku;
 - b) sprawdziany przez okres półroczny do czasu zatwierdzenia oceny semestralnej;
 - c) kartkówki nie krócej niż jeden miesiąc.

§ 80.1. Przy ustalaniu oceny należy brać pod uwagę wysiłek wkładany przez ucznia/słuchacza w wywiązywanie się z obowiązków wynikających ze specyfiki tych zajęć, także systematyczność udziału w zajęciach oraz aktywność ucznia/słuchacza w działaniach podejmowanych przez szkołę.

2. W przypadku zwolnienia ucznia z zajęć wychowania fizycznego, w dokumentacji przebiegu nauczania zamiast oceny klasyfikacyjnej wpisuje się „zwolniony”.
3. Dyrektor szkoły zwalnia ucznia/słuchacza z realizacji niektórych obowiązkowych zajęć edukacyjnych ze względu na posiadane kwalifikacje lub zrealizowanie danych obowiązkowych zajęć edukacyjnych na wcześniejszym etapie edukacyjnym.

§ 81.1. Oceny bieżące i oceny klasyfikacyjne śródroczne oraz roczne ustala się w stopniach według skali:

stopień celujący – 6;
stopień bardzo dobry – 5
stopień dobry – 4
stopień dostateczny – 3
stopień dopuszczający – 2
stopień niedostateczny – 1

2. Stopnie bieżące zapisuje się w dokumentacji pedagogicznej w postaci cyfrowej, stopnie klasyfikacyjne semestralne i roczne w pełnym brzmieniu.
3. Dopuszcza się wstawianie (+) i (-) w ocenianiu bieżącym.
4. Szczegółowe wymagania edukacyjne niezbędne do uzyskania ocen z poszczególnych przedmiotów sformułowane są w Przedmiotowych Systemach Oceniania, opracowanych

przez zespoły przedmiotowe z uwzględnieniem możliwości edukacyjnych uczniów/słuchaczy.

5. Ustala się następujące ogólne kryteria ocen:

- 1) stopień celujący otrzymuje uczeń/słuchacz, który:
 - a) w wysokim stopniu opanował wiedzę i umiejętności z danego przedmiotu określone programem nauczania,
 - b) proponuje rozwiązania nietypowe, rozwiązuje także zadania wykraczające poza program nauczania,
 - c) uczestniczy i odnosi sukcesy w pozaszkolnych formach aktywności związanych z danymi zajęciami edukacyjnymi (konkursy przedmiotowe, zawody sportowe),
 - d) posiada wysoki ponadprzeciętny stopień aktywności fizycznej, duże umiejętności techniczne w wybranej dyscyplinie sportu, znaczące osiągnięcia indywidualne lub zespołowe w międzyszkolnych zawodach sportowych.
- 2) stopień bardzo dobry otrzymuje uczeń/słuchacz, który:
 - a) opanował pełny zakres wiedzy i umiejętności określony programem nauczania w danej klasie,
 - b) sprawnie posługuje się zdobytymi wiadomościami, rozwiązuje samodzielnie problemy teoretyczne i praktyczne ujęte programem nauczania, potrafi zastosować posiadaną wiedzę do rozwiązywania zadań i problemów w nowych sytuacjach,
 - c) stosuje poprawny język i styl wypowiedzi, sprawnie posługuje się obowiązującą w danym przedmiocie terminologią, precyzyjnością wypowiedzi ustnych i pisemnych.
- 3) stopień dobry otrzymuje uczeń/słuchacz, który:
 - a) nie opanował wiadomości i umiejętności określonych programem nauczania ale opanował je na poziomie przekraczającym wymagania zawarte w podstawach programowych (około 75%),
 - b) poprawnie stosuje wiadomości, rozwiązuje /wykonuje/ samodzielnie typowe zadania teoretyczne lub praktyczne, w sytuacjach nietypowych z pomocą nauczyciela,
 - c) stosuje podstawowe pojęcia i prawa ujmowane za pomocą terminologii właściwej dla danej dziedziny wiedzy, wypowiada się klarownie w stopniu zadowalającym, popołnia nieliczne usterki stylistyczne.
- 4) stopień dostateczny otrzymuje uczeń/słuchacz, który:
 - a) opanował zakres materiału programowego ograniczony do treści podstawowych (w zakresie odtwarzania 50%), rozumie tylko najważniejsze związki i powiązania logiczne między treściami,
 - b) rozwiązuje /wykonuje/ typowe zadania teoretyczne lub praktyczne o średnim stopniu trudności,
 - c) posiada przeciętny zasób słownictwa, język zbliżony do potocznego, mała kondensacja i klarowność wypowiedzi.
- 5) stopień dopuszczający otrzymuje uczeń/słuchacz, który:
 - a) posiada konieczne, niezbędne do kontynuowania nauki na dalszych etapach kształcenia wiadomości i umiejętności, luźno zestawione bez rozumienia związków i uogólnień,
 - b) słabo rozumie treści programowe, podstawowe wiadomości i procedury odtwarza mechanicznie, brak umiejętności wyjaśniania zjawisk,
 - c) posiada nieporadny styl wypowiedzi, ubogie słownictwo, liczne błędy, trudności w formułowaniu myśli.
- 6) stopień niedostateczny otrzymuje uczeń/słuchacz, który:
 - a) nie opanował wiadomości i umiejętności określonych w podstawie programowej, a braki w wiadomościach uniemożliwiają dalsze zdobywanie wiedzy,
 - b) nie jest w stanie rozwiązać /wykonać/ zadań o niewielkim elementarnym stopniu trudności,

- c) nie skorzystał z pomocy szkoły, nie wykorzystał szans uzupełnienia wiedzy i umiejętności.

6. Ocenie podlegają wszystkie formy pracy ucznia/słuchacza:

- 1) zaliczenia na ocenę - obejmujące treść całego działu (lub dużą część działu);
- 2) sprawdziany;
- 3) kartkówki z trzech ostatnich tematów;
- 4) prace domowe;
- 5) zadania i ćwiczenia wykonywane przez uczniów/słuchaczy podczas lekcji;
- 6) wypowiedzi ustne;
- 7) praca w grupach;
- 8) aktywność na lekcji;
- 9) prace pisemne.

7. Zasady obowiązujące w ocenianiu pisemnych uczniów/słuchaczy:

- 1) Zaliczenie na ocenę – obejmuje duże partie materiału, ocena wystawiona na jej podstawie ma znaczący wpływ na ocenę semestralną. Zasady przeprowadzania:
 - a) uczeń/słuchacz ma prawo znać z tygodniowym wyprzedzeniem terminy zaliczeń na ocenę, które są odnotowywane w dzienniku lekcyjnym,
 - b) w ciągu jednego dnia można przeprowadzić tylko jedno zaliczenie, w ciągu tygodnia nie więcej niż trzy.
- 2) sprawdzian – obejmuje materiał z kilku lekcji. Zasady przeprowadzania:
 - a) uczeń/słuchacz ma prawo znać terminy sprawdzianów z wyprzedzeniem 5 dni,
 - b) w ciągu dnia można przeprowadzić nie więcej niż 2 sprawdziany,
 - c) nie można przeprowadzać sprawdzianów w dniu, w którym jest zapowiedziane zaliczenie na ocenę.
- 3) kartkówki – kontrolują opanowanie wiadomości i umiejętności z trzech ostatnich lekcji lub pracy domowej, wystawiane oceny mają rangę oceny z odpowiedzi przy ich przeprowadzaniu nie występują ograniczenia wymienione w punkcie 1 i 2.

8. W pracy pisemnej ocenie podlega:

- 1) zrozumienie tematu,
- 2) znajomość opisywanych zagadnień,
- 3) sposób prezentacji,
- 4) konstrukcja pracy i jej forma graficzna,
- 5) język,
- 6) estetyka zapisu.

9. W odpowiedzi ustnej ocenie podlega:

- 1) znajomość zagadnienia,
- 2) samodzielność wypowiedzi,
- 3) kultura języka,
- 4) precyzja, jasność, oryginalność ujęcia tematu.

10. Ocenę za pracę w grupie może otrzymać cały zespół, lub indywidualny uczeń/słuchacz. Ocenie podlegają następujące umiejętności:

- 1) planowanie i organizacja pracy grupowej,
- 2) efektywne współdziałanie,
- 3) wywiązywanie się z powierzonych ról,
- 4) rozwiązywanie problemów w sposób twórczy.

11. W ostatnich dwóch tygodniach semestru weryfikacja wiedzy nie powinna dotyczyć całego materiału, co najwyżej z 3 ostatnich lekcji. Wymóg ten nie dotyczy kształcenia w formie zaocznej.

Rozdział 3

Klasyfikowanie i promowanie uczniów/słuchaczy

§ 82.1. Uczeń/słuchacz podlega klasyfikacji semestralnej i końcowej.

2. Klasyfikacja semestralna polega na podsumowaniu osiągnięć edukacyjnych ucznia/słuchacza z zajęć edukacyjnych w danym semestrze oraz ustaleniu semestralnych ocen klasyfikacyjnych z tych zajęć.
3. Klasyfikację semestralną przeprowadza się co najmniej raz w ciągu roku szkolnego, w terminie określonym w statucie szkoły.
4. Minimalna liczba ocen częściowych w ciągu semestru na podstawie, których wystawia się ocenę klasyfikacyjną, nie powinna być mniejsza, niż podwojona liczba godzin dydaktycznych danych zajęć edukacyjnych w tygodniu, ale nie mniej niż trzy. Nie dotyczy kształcenia zaocznego.
5. Na klasyfikację końcową składają się:
 - 1) semestralne oceny klasyfikacyjne z zajęć edukacyjnych, ustalone odpowiednio w semestrze programowo najwyższym oraz
 - 2) semestralne, oceny klasyfikacyjne z zajęć edukacyjnych, których realizacja zakończyła się odpowiednio w semestrach programowo niższych w szkole danego typu.
6. Klasyfikacji końcowej dokonuje się w semestrze programowo najwyższym.
7. Klasyfikowanie semestralne uczniów/słuchaczy przeprowadza się najpóźniej w ostatnim tygodniu pierwszego semestru, a klasyfikację za drugi semestr w ciągu ostatnich zajęć przed wakacjami.
8. Semestralne i roczne oceny klasyfikacyjne z zajęć edukacyjnych nie mogą być średnią arytmetyczną ocen częściowych.
9. Ocenę klasyfikacyjną ustaloną za ostatni semestr roku szkolnego z poszczególnych zajęć edukacyjnych są ocenami uwzględniającymi wiadomości i umiejętności ucznia/słuchacza z poprzedniego okresu.
10. Semestralne i końcowe oceny klasyfikacyjne z zajęć edukacyjnych ustalają nauczyciele prowadzący poszczególne zajęcia edukacyjne.
11. Ustalone przez nauczycieli semestralne i końcowe oceny klasyfikacyjne z poszczególnych zajęć edukacyjnych nie mogą być uchylone ani zmienione decyzją administracyjną.
12. W przypadku przedmiotu nauczanego w danym roku szkolnym tylko w pierwszym semestrze ocena śródroczna staje się oceną roczną.
13. W przypadku, gdy zajęcia edukacyjne z danego przedmiotu prowadzone są przez więcej niż jednego nauczyciela, ocena wystawiana jest przez wszystkich nauczycieli uczących danego przedmiotu. Podstawą zaliczenia przedmiotu jest wystawienie ocen pozytywnych przez wszystkich nauczycieli.
Ocena końcowa w takim przypadku powinna być uzgodniona przez wszystkich nauczycieli realizujących zajęcia w ramach tego przedmiotu.
14. W przypadku, kiedy semestr kończy się praktyką zawodową oceny z zajęć teoretycznych są wystawiane w ostatnim tygodniu przed rozpoczęciem praktyk zawodowych.
15. Ocenę klasyfikacyjną z praktyk zawodowych ustala nauczyciel praktycznej nauki zawodu, opiekun praktyk zawodowych lub kierownik praktycznej nauki zawodu.

16. Dla ucznia/słuchacza szkoły nieklasyfikowanego z praktyk zawodowych z powodu usprawiedliwionej nieobecności szkoła organizuje zajęcia umożliwiające uzupełnienie programu nauczania i ustalenie semestralnej oceny klasyfikacyjnej z praktyk zawodowych.

17. Szczegółowe zasady organizowania praktyk zawodowych oraz ich oceniania określa Regulamin praktyk zawodowych w Szkole.

§ 83.1. Podstawą oceniania i klasyfikowania słuchaczy uczących się w trybie stacjonarnym i zaocznym są egzaminy semestralne przeprowadzone z poszczególnych zajęć edukacyjnych, określonych w szkolnym planie nauczania.

2. Słuchacz uczący się w systemie stacjonarnym i zaocznym zdaje w każdym semestrze egzaminy semestralne w formie ustnej ze wszystkich przedmiotów, a w formie pisemnej z dwóch przedmiotów zawodowych podstawowych dla zawodu, w którym się kształci.

3. Wyboru przedmiotów zawodowych, zdawanych w formie pisemnej, dokonuje Rada Pedagogiczna. Decyzję w tej sprawie przekazuje słuchaczom wychowawca i nauczyciele realizujący poszczególne przedmioty na pierwszych zajęciach w każdym semestrze.

4. Egzamin semestralny z praktyk zawodowych, informatyki i wychowania fizycznego oraz pracowni zawodowych w kształceniu zaocznym ma formę zadania praktycznego.

5. Egzaminy semestralne w kształceniu stacjonarnym i zaocznym przeprowadza się nie później niż w ostatnim tygodniu semestru.

6. Do egzaminu semestralnego w kształceniu stacjonarnym i zaocznym dopuszcza się słuchacza, który był obecny na min. 50% obowiązkowych zajęć/konsultacji oraz uzyskał z wymaganych ćwiczeń i prac kontrolnych oceny pozytywne.

7. Do egzaminu semestralnego w kształceniu zaocznym może być dopuszczony słuchacz, który nie uczęszczał z przyczyn usprawiedliwionych na obowiązkowe konsultacje, jeżeli z wymaganych ćwiczeń i prac kontrolnych uzyskał oceny pozytywne.

8. Słuchacz szkoły uczący się w systemie stacjonarnym lub zaocznym, który z przyczyn usprawiedliwionych nie przystąpił do egzaminu semestralnego w wyznaczonym terminie, zdaje ten egzamin w terminie dodatkowym, wyznaczonym przez Dyrektora szkoły.

9. Termin dodatkowy wyznacza się po zakończeniu pierwszego semestru, nie później niż do końca marca lub po zakończeniu drugiego semestru, nie później niż do końca września.

§ 84.1. Na 14 dni przed rocznym zebraniem rady pedagogicznej poszczególni nauczyciele są zobowiązani poinformować ucznia/słuchacza o przewidywanych dla niego rocznych ocenach klasyfikacyjnych z zajęć edukacyjnych.

2. Jeżeli w wyniku klasyfikacji semestralnej stwierdzono, że poziom osiągnięć edukacyjnych ucznia/słuchacza uniemożliwi lub utrudni kontynuowanie nauki w danym roku lub w klasie programowo wyższej, zespół nauczycieli uczących ucznia/słuchacza opracuje program działań w celu uzupełnienia przez ucznia/słuchacza braków: zindywidualizowanie wymagań wobec ucznia/słuchacza, zajęcia wyrównawcze, pomoc koleżeńską i indywidualną pomoc nauczyciela.

§ 85.1. Uczeń/słuchacz może nie być klasyfikowany z jednego, kilku lub wszystkich zajęć edukacyjnych, jeżeli brak jest podstaw do ustalenia śródrocznej lub rocznej oceny klasyfikacyjnej z powodu nieobecności ucznia/słuchacza na zajęciach edukacyjnych przekraczającej połowę czasu przeznaczonego na te zajęcia w szkolnym planie nauczania.

§ 86.1. Uczeń/słuchacz może zgłosić zastrzeżenia do Dyrektora szkoły, jeśli uzna, że roczna ocena klasyfikacyjna z zajęć edukacyjnych została ustalona niezgodnie z przepisami prawa dotyczącymi trybu ustalania tej oceny.

2. Zastrzeżenia, o których mowa w ust. 1, mogą być zgłoszone w terminie 2 dni roboczych od dnia zakończenia rocznych zajęć dydaktyczno-wychowawczych. Zasady przeprowadzania sprawdzianu określa § 91 statutu szkoły.

Rozdział 4

Tryb i warunki uzyskania wyższej niż przewidywana rocznej oceny z zajęć edukacyjnych

§ 87.1. Za przewidywaną ocenę roczną przyjmuje się ocenę zaproponowaną przez nauczyciela zgodnie z terminem ustalonym w Statucie Szkoły.

2. Uczeń/słuchacz może ubiegać się o podwyższenie przewidywanej oceny tylko o jeden stopień i tylko w przypadku gdy co najmniej połowa uzyskanych przez niego ocen cząstkowych jest równa ocenie, o którą się ubiega, lub od niej wyższa.
3. Uczeń/słuchacz nie może ubiegać się o ocenę celującą.
4. Warunki ubiegania się o ocenę wyższą niż przewidywana:
 - 1) frekwencja na zajęciach z danego przedmiotu nie niższa niż 80% (z wyjątkiem długotrwałej choroby);
 - 2) usprawiedliwienie wszystkich nieobecności na zajęciach;
 - 3) przystąpienie do wszystkich przewidzianych przez nauczyciela form sprawdzianów i prac pisemnych;
 - 4) uzyskanie z wszystkich sprawdzianów i prac pisemnych ocen pozytywnych (wyższych niż ocena niedostateczna), również w trybie poprawy ocen niedostatecznych;
 - 5) skorzystanie z wszystkich oferowanych przez nauczyciela form poprawy, w tym – konsultacji indywidualnych.
5. Uczeń/słuchacz ubiegający się o podwyższenie oceny zwraca się z pisemną prośbą w formie podania do wychowawcy oddziału, w ciągu 7 dni od ostatecznego terminu poinformowania słuchaczy o przewidywanych ocenach rocznych.
6. Wychowawca oddziału sprawdza spełnienie wymogu w ust.4 pkt 1 i 2, a nauczyciel przedmiotu spełnienie wymogów ust. 4 pkt 3, 4 i 5.
7. W przypadku spełnienia przez ucznia/słuchacza wszystkich warunków z ust. 4, nauczyciel przedmiotu wyrażają zgodę na przystąpienie do poprawy oceny.
8. W przypadku niespełnienia któregokolwiek z warunków wymienionych w ust. 4 prośba ucznia/słuchacza zostaje odrzucona, a wychowawca lub nauczyciel odnotowuje na podaniu przyczynę jej odrzucenia.
9. Uczeń/słuchacz spełniający wszystkie warunki najpóźniej na 7 dni przed klasyfikacyjnym posiedzeniem Rady Pedagogicznej przystępuje do przygotowanego przez nauczyciela przedmiotu dodatkowego sprawdzianu pisemnego, obejmującego tylko zagadnienia ocenione poniżej jego oczekiwań.
10. Sprawdzian, oceniony zgodnie z przedmiotowym systemem oceniania, zostaje dołączony do dokumentacji wychowawcy oddziału.
11. Poprawa oceny rocznej może nastąpić jedynie w przypadku, gdy sprawdzian został zaliczony na ocenę, o którą ubiega się uczeń/słuchacz lub ocenę wyższą.

12. Ostateczna ocena roczna nie może być niższa od oceny proponowanej, niezależnie od wyników sprawdzianu, do którego przystąpił uczeń/słuchacz w ramach poprawy.

Rozdział 5

Egzamin klasyfikacyjny

§ 88.1. Uczeń może być niesklasyfikowany z jednego, kilku lub wszystkich zajęć edukacyjnych, jeżeli brak jest podstaw do ustalenia śródrocznej lub rocznej oceny klasyfikacyjnej z powodu nieobecności ucznia na zajęciach edukacyjnych przekraczającej połowę czasu przeznaczonego na te zajęcia w szkolnym planie nauczania.

2. Brak klasyfikacji oznacza, że nauczyciel nie mógł ocenić osiągnięć edukacyjnych ucznia z powodu określonej w ust. 1 absencji.
3. Uczeń niesklasyfikowany z powodu usprawiedliwionej nieobecności zdaje na swój pisemny wniosek egzamin klasyfikacyjny.
4. Na wniosek ucznia niesklasyfikowanego z powodu nieobecności nieusprawiedliwionej Rada Pedagogiczna może wyrazić zgodę na egzamin klasyfikacyjny. W przypadku braku zgody Rady Pedagogicznej uczeń nie jest promowany na semestr programowo najwyższy lub nie kończy szkoły.
5. Egzaminu klasyfikacyjnego przeprowadza się nie później niż w dniu poprzedzającym dzień zakończenia rocznych zajęć dydaktyczno-wychowawczych.
6. Egzamin klasyfikacyjny składa się z części pisemnej i ustnej, z wyjątkiem zajęć z informatyki, wychowania fizycznego oraz pracowni zawodowych, z których egzamin powinien mieć przede wszystkim formę zadań praktycznych.
7. Egzamin klasyfikacyjny w przypadkach, o których mowa w ust. 3, 4, przeprowadza nauczyciel danych zajęć edukacyjnych w obecności wskazanego przez Dyrektora Szkoły nauczyciela takich samych lub pokrewnych zajęć edukacyjnych.
8. Z przeprowadzonego egzaminu klasyfikacyjnego sporządza się protokół zawierający imiona i nazwiska nauczycieli, o których mowa w ust. 10, termin egzaminu klasyfikacyjnego, zadania (ćwiczenia) egzaminacyjne, wyniki egzaminu klasyfikacyjnego oraz uzyskane oceny. Do protokołu dołącza się pisemne prace ucznia oraz zwięzłą informację o ustnych odpowiedziach ucznia. Protokół stanowi załącznik do arkusza ocen ucznia.
9. Uczeń, który z przyczyn usprawiedliwionych nie przystąpił do egzaminu klasyfikacyjnego w wyznaczonym terminie, może przystąpić do niego w dodatkowym terminie wyznaczonym przez Dyrektora szkoły.
10. Uzyskana w wyniku egzaminu klasyfikacyjnego ocena z zajęć edukacyjnych jest ostateczna.
11. Uczeń, któremu w wyniku rocznych egzaminów klasyfikacyjnych ustalono nie więcej niż dwie oceny niedostateczne, może przystąpić do egzaminów poprawkowych.

Rozdział 6

Egzamin poprawkowy

§ 89.1. Każdy uczeń, który w wyniku semestralnej lub rocznej klasyfikacji uzyskał ocenę niedostateczną z jednych lub dwóch obowiązkowych zajęć edukacyjnych, może zdawać egzamin poprawkowy.

2. Egzamin poprawkowy składa się z części pisemnej i ustnej, z wyjątkiem informatyki, wychowania fizycznego i pracowni zawodowych, z których to przedmiotów egzamin powinien mieć formę zadań praktycznych.
3. W jednym dniu uczeń może zdawać egzamin poprawkowy tylko z jednego przedmiotu.
4. Dyrektor szkoły wyznacza termin egzaminów poprawkowych do dnia zakończenia zajęć dydaktyczno-wychowawczych – do końca lutego po semestrze pierwszym i w ostatnim tygodniu sierpnia po drugim semestrze oraz podaje je do wiadomości uczniów.
5. Egzamin poprawkowy przeprowadza komisja powołana przez Dyrektora szkoły. W skład komisji wchodzi:
 - 1) Dyrektor szkoły albo inny przedstawiciel Kadry Kierowniczej (wicedyrektor, kierownik szkolenia praktycznego) wyznaczony przez Dyrektora szkoły – jako przewodniczący komisji;
 - 2) nauczyciel prowadzący dane zajęcia edukacyjne – jako egzaminujący;
 - 3) nauczyciel prowadzący takie same lub pokrewne zajęcia edukacyjne – jako członek komisji.
6. Pytania egzaminacyjne układa nauczyciel egzaminujący, a zatwierdza Dyrektor szkoły najpóźniej na dzień przed egzaminem poprawkowym. Stopień trudności pytań powinien odpowiadać wymaganiom edukacyjnym według pełnej skali ocen.
7. Nauczyciel prowadzący dane zajęcia edukacyjne może być zwolniony z udziału w pracy komisji na własną prośbę lub w innych, szczególnie uzasadnionych przypadkach. W takim przypadku Dyrektor szkoły powołuje jako nauczyciela egzaminującego innego nauczyciela prowadzącego takie same zajęcia edukacyjne, z tym że powołanie nauczyciela zatrudnionego w innej szkole następuje w porozumieniu w Dyrektorem tej szkoły.
8. Z przeprowadzonego egzaminu poprawkowego sporządza się protokół zawierający skład komisji, termin egzaminu, pytania egzaminacyjne, wynik egzaminu oraz ocenę ustaloną przez komisję.
9. Do protokołu załącza się pisemne prace ucznia i zwięzłą informację o ustnych odpowiedziach ucznia. Protokół stanowi załącznik do arkusza ocen.
10. Ocena ustalona w wyniku egzaminu poprawkowego jest oceną ostateczną z zastrzeżeniem ust. 15.
11. Uczeń, który z przyczyn losowych nie przystąpił do egzaminu poprawkowego w wyznaczonym terminie, może przystąpić do niego w dodatkowym terminie określonym przez Dyrektora szkoły, nie później niż do końca lutego (w przypadku egzaminu poprawkowego po I semestrze) lub do końca września (w przypadku egzaminu poprawkowego po II semestrze)
12. Uczeń, który nie zdał jednego egzaminu poprawkowego nie otrzymuje promocji na semestr programowo wyższy i powtarza semestr.
13. Uczeń może zgłosić w terminie 5 dni od dnia przeprowadzenia egzaminu poprawkowego zastrzeżenia do Dyrektora szkoły, jeżeli uznają, że ocena z egzaminu poprawkowego została ustalona niezgodnie z przepisami prawa dotyczącymi trybu ustalania tej oceny.

14. W przypadku stwierdzenia, że ocena z egzaminu poprawkowego została ustalona niezgodnie z przepisami prawa dotyczącymi trybu ustalania tej oceny, Dyrektor szkoły powołuje komisję do przeprowadzenia egzaminu w trybie odwoławczym. Do pracy komisji mają zastosowanie przepisy § 91. Ocena ustalona przez komisję jest ostateczna.

§ 90.1. W kształceniu stacjonarnym i zaocznym słuchacz może zdawać egzamin poprawkowy w przypadku uzyskania niedostatecznej oceny klasyfikacyjnej z jednych lub dwóch obowiązkowych zajęć edukacyjnych.

2. Egzamin poprawkowy przeprowadza nauczyciel prowadzący dane zajęcia edukacyjne po zakończeniu pierwszego semestru w terminie do końca lutego i po zakończeniu drugiego semestru w terminie do dnia 15 września.
3. Egzamin poprawkowy nie dotyczy zajęć edukacyjnych, z których słuchaczowi wyznaczono dodatkowy termin egzaminu semestralnego.
4. Słuchacz, który z przyczyn usprawiedliwionych nie przystąpił do egzaminu poprawkowego w wyznaczonym terminie, może przystąpić do niego w dodatkowym terminie, wyznaczonym przez Dyrektora szkoły, po zakończeniu pierwszego semestru w terminie nie później niż do końca marca i po zakończeniu drugiego semestru w terminie nie później niż do końca września.

Rozdział 7

Sprawdzian wiadomości i umiejętności w trybie odwoławczym

§ 91.1. Uczeń/słuchacz może zgłosić zastrzeżenia do Dyrektora szkoły, jeżeli uzna, że roczna ocena klasyfikacyjna z zajęć edukacyjnych została ustalona niezgodnie z przepisami prawa dotyczącymi trybu ustalania tej oceny. Zastrzeżenia mogą być zgłoszone w terminie do 2 dni od zakończenia zajęć dydaktyczno-wychowawczych.

2. Dyrektor szkoły w przypadku stwierdzenia, że roczna ocena klasyfikacyjna z zajęć edukacyjnych została ustalona niezgodnie z przepisami prawa dotyczącymi trybu ustalania tej oceny, powołuje komisję, która przeprowadza sprawdzian wiadomości i umiejętności ucznia/słuchacza, w formie pisemnej i ustnej, oraz ustala roczną ocenę klasyfikacyjną z danych zajęć edukacyjnych.
3. W skład komisji wchodzi:
 - 1) Dyrektor szkoły albo nauczyciel wyznaczony przez Dyrektora szkoły – jako przewodniczący komisji;
 - 2) nauczyciel prowadzący dane zajęcia edukacyjne;
 - 3) dwóch nauczycieli z danej lub innej szkoły tego samego typu, prowadzący takie same zajęcia edukacyjne.
4. Nauczyciel, o którym mowa w pkt. 3 ust. 2, może być zwolniony z udziału w pracy komisji na własną prośbę lub w innych, szczególnie uzasadnionych przypadkach. W takim przypadku Dyrektor szkoły powołuje innego nauczyciela prowadzącego takie same zajęcia edukacyjne z tym że powołanie nauczyciela zatrudnionego w innej szkole następuje w porozumieniu z Dyrektorem tej szkoły.
5. Ustalona przez komisję roczna ocena klasyfikacyjna z zajęć edukacyjnych nie może być niższa od ustalonej wcześniej oceny.
6. Ocena ustalona przez komisję jest ostateczna, z wyjątkiem niedostatecznej rocznej oceny klasyfikacyjnej z zajęć edukacyjnych, która może być zmieniona w wyniku egzaminu poprawkowego.

7. Z prac komisji sporządza się protokół zawierający skład komisji, termin sprawdzianu, zadania sprawdzające, wynik sprawdzianu oraz ustaloną ocenę. Protokół stanowi załącznik do arkusza ocen ucznia/słuchacza.
8. Do protokołu, o którym mowa w pkt 7, dołącza się pisemne prace ucznia/słuchacza i zwięzłą informację o ustnych odpowiedziach ucznia/słuchacza.
9. Uczeń/słuchacz, który z przyczyn usprawiedliwionych nie przystąpił do sprawdzianu, o którym mowa w ust. 2, w wyznaczonym terminie, może przystąpić do niego w dodatkowym terminie, wyznaczonym przez Dyrektora szkoły w porozumieniu z uczniem/słuchaczem.
10. Przepisy 1-9 stosuje się odpowiednio w przypadku rocznej oceny klasyfikacyjnej z zajęć edukacyjnych uzyskanej w wyniku egzaminu poprawkowego.

Rozdział 8

Promowanie i ukończenie szkoły

§ 92.1. Uczeń/słuchacz otrzymuje promocję na semestr programowo wyższy, jeżeli ze wszystkich obowiązkowych zajęć edukacyjnych określonych w szkolnym planie nauczania uzyskał klasyfikacyjne roczne oceny wyższe od stopnia niedostatecznego, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Uczeń/słuchacz, który nie spełnił warunków określonych w ust. 1, nie otrzymuje promocji na semestr programowo wyższy i powtarza semestr.
3. Rada Pedagogiczna, uwzględniając możliwości edukacyjne ucznia/słuchacza może jeden raz w ciągu danego etapu edukacyjnego promować na semestr programowo wyższy ucznia/słuchacza, który nie zdał egzaminu poprawkowego z jednych obowiązkowych zajęć edukacyjnych, pod warunkiem, że te obowiązkowe zajęcia edukacyjne są kontynuowane w semestrze programowo wyższym zgodnie ze szkolnym planem nauczania.
4. Uczeń/słuchacz kończy szkołę jeżeli w wyniku klasyfikacji rocznej, na którą składają się roczne oceny klasyfikacyjne z zajęć edukacyjnych uzyskane w semestrze programowo najwyższym oraz roczne oceny klasyfikacyjne z obowiązkowych zajęć edukacyjnych, których realizacja zakończyła się w semestrach programowo niższych, uzyskał oceny klasyfikacyjne wyższe od oceny niedostatecznej, z zastrzeżeniem ust. 2.
5. Ukończenie kolejnego semestru przez ucznia/słuchacza szkoły jest stwierdzane odpowiednim wpisem do indeksu ucznia/słuchacza.
6. Absolwenci szkoły mogą przystąpić do egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie na zasadach określonych w procedurach opracowanych przez Centralną Komisję Edukacyjną i podanych do wiadomości na początku roku szkolnego.

Rozdział 9

Świadectwa szkolne i inne druki szkolne

§ 93.1. Uczeń/słuchacz szkoły, który ukończył daną szkołę, otrzymuje świadectwo ukończenia szkoły.

2. Szkoła, na wniosek ucznia/słuchacza wydaje zaświadczenie dotyczące przebiegu nauczania.
3. Każdy uczeń/słuchacz szkoły otrzymuje legitymację szkolną, której rodzaj określają odrębne przepisy. Ważność legitymacji szkolnej potwierdza się w kolejnym roku szkolnym przez umieszczenie daty ważności i pieczęci urzędowej szkoły.
4. Świadectwa, zaświadczenia, legitymacje szkolne są drukami ścisłego zarachowania.
5. Szkoła prowadzi imienną ewidencję wydanych legitymacji, świadectw ukończenia szkoły, oraz zaświadczeń.
6. Każdy uczeń/słuchacz otrzymuje indeks, w którym dokumentowane są wyniki klasyfikacji semestralnej i rocznej w ciągu całego etapu nauki.
7. Wychowawca oddziału wypełnia dla wszystkich uczniów/słuchaczy przyjętych w wyniku rekrutacji na I rok nauki arkusze ocen. Są one podstawową dokumentacją przebiegu kształcenia dla danego ucznia/słuchacza.
8. Świadectwa ukończenia szkoły i zaświadczenia dotyczące przebiegu nauczania szkoła wydaje na podstawie dokumentacji przebiegu nauczania prowadzonej przez szkołę.
9. Nie dokonuje się sprostowań na świadectwach ukończenia szkoły i zaświadczeniach. Dokumenty, o których mowa, w razie dokonania błędnego zapisu, podlegają wymianie.
10. W przypadku utraty oryginału świadectwa, odpisu, zaświadczenia uczeń/słuchacz lub absolwent może wystąpić odpowiednio do Dyrektora szkoły lub Kuratora Oświaty z pisemnym wnioskiem o wydanie duplikatu.
11. Za wydanie duplikatu świadectwa pobiera się opłatę w wysokości równej kwocie opłaty skarbowej od legalizacji dokumentu. Opłatę wnosi się na rachunek bankowy wskazany przez Dyrektora szkoły.
12. Za wydanie duplikatu legitymacji uczniowskiej pobiera się opłatę w wysokości równej kwocie opłaty skarbowej od poświadczenia własnoręczności podpisu. Opłatę wnosi się na rachunek bankowy wskazany przez Dyrektora szkoły.
13. Szkoła nie pobiera opłat za sprostowanie świadectwa szkolnego.

DZIAŁ VIII CEREMONIAŁ SZKOŁY

§ 94.1. Szkoła posiada własny sztandar, logo i Ceremoniał szkolny. Ceremoniał szkoły jest odrębnym dokumentem, opisuje także organizację świąt państwowych i szkolnych w placówce.

2. Warunki używania sztandaru określają Procedury powoływania i odwoływania pocztu sztandarowego oraz Ceremoniał uroczystości z udziałem pocztu sztandarowego.
3. Logo szkoły prezentuje symbol herbu Lublina oraz nazwę szkoły. Umieszczane jest na stronach tytułowych najważniejszych dokumentów szkolnych, teczках, dyplomach, zaproszeniach, życzeniach itp.
4. Do uroczystości szkolnych tworzących ceremoniał zalicza się: święta państwowe, Dzień Flagi i Święto Konstytucji 3 Maja (2-3 maja), Dzień Edukacji Narodowej (14 października), Święto Niepodległości (11 listopada).
5. Uroczystości szkolne z udziałem sztandaru szkoły:
 - 1) inauguracja roku szkolnego,
 - 2) zakończenie roku szkolnego,

- 3) uroczystości kościelne, regionalne lub okolicznościowe z udziałem sztandaru szkoły.
6. Zachowanie uczestników uroczystości szkolnych z udziałem pocztu sztandarowego określa Ceremoniał uroczystości z udziałem pocztu sztandarowego.

DZIAŁ IX POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 95.1. Rada pedagogiczna przygotowuje projekt zmian Statutu szkoły i uchwała jego zmiany lub uchwała Statut.

2. Wniosek o zmianę Statutu może wnieść Dyrektor szkoły oraz kolegiálny organ szkoły, a także organ nadzoru pedagogicznego i organ prowadzący.
3. Dyrektor szkoły jest upoważniony, po uchwaleniu zmian do Statutu, do przygotowania tekstu ujednoliconego Statutu.
4. Dyrektor szkoły, po przygotowaniu tekstu ujednoliconego Statutu, jest odpowiedzialny za jego upublicznienie społeczności szkolnej.
5. Statut szkoły udostępnia się do wglądu w Sekretariacie szkoły i Bibliotece Szkolnej oraz na stronie internetowej szkoły, jak również publikuje w Biuletynie Informacji Publicznej.
6. Nauczyciel, opiekun oddziału corocznie przedstawia uczniom/słuchaczom zasady niniejszego statutu. Nikt nie może powoływać się na nieznajomość zasad regulaminu. Uczeń/słuchacz potwierdza podpisem znajomość treści statutu.

DYREKTOR
Szkoły Policealnej –
Medycznego Studium Zawodowego
im. Stanisława Liebharta
mgr Anna Felińska

30.11.2017.